EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II

Informe de Rendición de Cuentas, 2023.

Oscar Castellanos Hernández

Director

*Mural ITGAMII **"TODO, AQUÍ Y AHORA"***
Que representa las tres carreras con las que se fundó el ITGAMII: Ingeniería en ADMINISTRACIÓN, Ingeniería Industrial y Arquitectura.

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

EL BIEN, LA VERDAD Y LA BELLEZA, DESARROLLO DE LA HUMANIDAD

DIRECTORIO

OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
Director

MARÍA GUADALUPE ÁVILA LÓPEZ
Subdirectora Académica

FELIPE DE JESÚS VENCES GARCÍA
Subdirector de Planeación y Vinculación

JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
Subdirector de Servicios Administrativos

ARTURO MARTÍNEZ SUÁREZ
Representante Sindical

DIRECTORIO ITGAMII

José Alfredo Pondigo Gil
Departamento de Ciencias Básicas

Sandra Mendoza Carreón
Departamento de Ciencias Económico Administrativas

María Eugenia Moreno López
Departamento de Ingenierías

Ricardo Solís Cabrera
División de Estudios Profesionales

Roxana Ledesma Luna
Departamento de Desarrollo Académico
Coordinación de Tutorías

María de Jesús Simón Dionicio
Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Hilda Aurora Rosas Rodríguez
Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Luis Rodrigo Vázquez Molina
Departamento de Servicios Escolares

Jenny Viridiana Quiroz Linares
Centro de Información

Lilia Lara Sánchez
Departamento de Comunicación y Difusión

Ubaldo Díaz Muñoz
Departamento de Actividades Extraescolares

Diana Tenango Sánchez
Departamento de Recursos Humanos

Rocío Vargas Montes de Oca
Departamento de Recursos Financieros

Rodrigo Job Cruz García
Departamento de Recursos Materiales y Gestión Ambiental

Edgar Mancilla Bernal
Centro de Cómputo

Arturo Martínez Suarez
Coordinación de Posgrado e Investigaciones

ÍNDICE GENERAL

I. GLOSARIO 6

II. MENSAJE INSTITUCIONAL 7

III. INTRODUCCIÓN 8

IV. MARCO NORMATIVO 9

V. MISIÓN Y VISIÓN 10

VI. DIAGNÓSTICO 11

VII. PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS 14

VIII. ACCIONES Y RESULTADOS 16

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral. 16

Objetivo 1. Fortalecer la calidad educativa. 16

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral. 31

Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia. 31

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral. 45

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. 45

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible. 52

EJE ESTRATÉGICO 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento. 54

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. 54

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible. 54

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. 56

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad. 64

Transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información. 67

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible. 73

IX. INDICADORES 75

X. CONCLUSIONES 91

XI. ÍNDICE DE TABLAS 92
XII. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES 92

I. GLOSARIO

SEP	Secretaría de Educación Pública
TECNM	Tecnológico Nacional de México
ITGAMII	Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
PDI	Programa de Desarrollo Institucional TECNM 2019-2024
PTA	Programa de Trabajo Anual 2023
POA	Programa Operativo Anual 2023 del Instituto Tecnológico de Gustavo A.
COVID-19	Pandemia ocasionada por el coronavirus SARS-Cov-2 que provoca la
INIFED	Instituto Nacional de Infraestructura Física Educativa
TIC	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
SA	Subdirección Académica (del ITGAMII)
DDA	Departamento de Desarrollo Académico
DEP	División de Estudios Profesionales
DCB	Departamento de Ciencias Básicas
DCEA	Departamento de Ciencias Económico Administrativas
DI	Departamento de Ingenierías
CPI	Coordinación de Posgrado e Investigación
SPyV	Subdirección de Planeación y Vinculación
DPPyP	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación
DAE	Departamento de Actividades Extraescolares
DCD	Departamento de Comunicación y Difusión
DGTyV	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
CI	Centro de Información
SSA	Subdirección de Servicios Administrativos
DRF	Departamento de Recursos Financieros
DRH	Departamento de Recursos Humanos
DRMS	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
CC	Centro de Cómputo

II. MENSAJE INSTITUCIONAL

El presente informe de Rendición de Cuentas 2023, corresponde a la presente administración del Tecnológico Nacional de México Campus Gustavo A. Madero II (ITGAMII); es el resultado de la dedicación al trabajo, esmero, compromiso institucional y sentido de responsabilidad de todos y cada uno de los elementos que conforman esta administración bajo los principios de orden y legalidad. A diez años de creación del ITGAMII, hoy se muestra la consolidación de los ejes rectores del sistema del TecNM y la capacidad para la atención de la demanda estudiantil; siendo hoy en día una opción competitiva para estudiar una carrera profesional, sobre todo para los jóvenes residentes al norte de la ciudad, la región de Cuautepec y zonas aledañas.

En este año 2023, se han superado diversas condiciones que impactaban en la capacidad de atención educativa; siendo uno de los factores, la disminución de la matricula, derivado de las consecuencias de la pandemia por el coronavirus SARS-Cov-2 (COVID-19), se tuvo una disminución de 146 estudiantes entre el 2019 y el 2022, pasando de tener una matrícula de 1336 (20199) a 1190 (2022) estudiantes. Sin embargo, gracias a los esfuerzos por el mejoramiento de las condiciones de trabajo del personal de plaza y por honorarios, la implementación de programas académicos, el apoyo a los estudiantes en su formación profesional y la eficiencia administrativa, se ha ido logrando rescatar la matrícula, siendo que para el semestre agosto-diciembre del 2023 se tuvo una matrícula de 1213 estudiantes.

En el año 2023, se procuraron dos tres ejes principales: el primero, la consolidación de la oferta educativa, que desde la parte académica se fortalece con acciones de promoción, actualización de programas de estudio y el seguimiento permanente de la eficiencia docente. El segundo el mejoramiento a la infraestructura educativa, gracias al equipamiento otorgado por proyectos de inversión y el mejoramiento de capacidades por la correcta aplicación de ingresos extraordinarios que forman parte de los ingresos propio. Y el tercero, el apoyo a estudiantes para la participación en eventos científicos, deportivos y culturales; lo cual resulta propicio para el desarrollo profesional e integral de las y los jóvenes del ITGAMII y así lograr un futuro próspero contribuyendo a la justicia social y económica.

El ITGAMII, cumple con sus objetivos institucionales, sus metas trazadas y ha sido muestra de la continuidad de nuestra educación al servicio de la sociedad, contribuyendo a la consolidación del Tecnológico Nacional de México como la institución más grande de México y América Latina.

Excelencia en educación tecnológica.
Ing. Oscar Castellanos Hernández.
Director del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.
Marzo 2024, Ciudad de México.

III. INTRODUCCIÓN

Las instituciones de educación superior, tienen la obligación de ofrecer a la comunidad, profesionistas capaces de desenvolverse dentro del sector productivo de acuerdo a las necesidades de la sociedad; el profesionista debe ser formado de manera integral, con un alto sentido de responsabilidad y compromiso a su entorno, capaz de desenvolverse ampliamente ante cualquier circunstancia y actuar bajo los principios de sustentabilidad, con la firme convicción de que es consecuencia de sus actos, la realidad que el día de mañana habrán de ofrecer a las futuras generaciones. El ITGAM II fue creado el 05 de noviembre del año 2012 con una población de 96 alumnos: la consolidación de esta casa de estudios ha logrado que para el 2023 se tenga registrada una matrícula de 1,213 estudiantes en sus cuatro carreras: Arquitectura, Ingeniería en Administración, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se tienen 1006 egresados a la fecha, en 12 generaciones, y un total de 826 titulados. El ITGAMII presenta una **eficiencia terminal del 43.47%, que se encuentra por arriba de la Media Nacional**.

Por lo que hace al personal; al cierre del 203, se cuenta con una plantilla de personal consistente en 81 profesores de los cuales 25 tiene plaza federal y 56 son contratados por honorarios; 29 personal de apoyos y asistencia a la educación, de los cuales solo 4 tienen plaza federal. El personal por honorarios representa un reto significativo, ya que su costo que haciende a la cantidad de $5,295,869.11, que representa un gasto del 62% del ingreso propio, para el año 2023.

En cumplimiento a los ordenamientos que establece la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, la rendición de cuentas se constituye como un mecanismo que permite mostrar a la sociedad, de una manera transparente, los resultados en el ejercicio de los recursos y la gestión administrativa. El Informe de Rendición de Cuentas del ITGAMII, es el resultado del trabajo colaborativo que se desarrolló durante el año 2023, el cual evidencia el cumplimiento de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad en sus cinco ejes estratégicos: Académico, Vinculación, Planeación, Calidad y Administración de los Recursos; además de los objetivos plasmados en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, el Programas de Desarrollo Institucional y demás disposiciones institucionales. Este informe se presenta a la comunidad del ITGAMII y autoridades del TECNM, con los avances y logros alcanzados, en garantía de la aplicación de los recursos generados con un alto sentido de responsabilidad; así también se muestran los avances registrados en el logro de las metas institucionales que permiten la mejora continua para constituirnos como una de las principales opciones de educación a nivel superior, de alta calidad y con los principios fundamentales que la sociedad demanda.

IV. MARCO NORMATIVO

Como servidor público y representante de esta institución educativa, adquiero el compromiso de rendir el presente informe. Deber que descansa en el sustento de tres figuras normativas federales:

- la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, artículo 8, fracción IV, que a la letra dispone:

  "Todo servidor tendrá la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tengan conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes." (op.cit)

- El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, que procede del mandato constitucional donde desprende estrategias fundamentales para la transparencia y la rendición de cuentas.

- Programa Sectorial de Educación 2013-2018.

- Programa de Desarrollo Institucional TECNM 2019-2024.

- Programa

- Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015.

- Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAAIMNC-14001-2015.

V. MISIÓN Y VISIÓN

Nuestro Instituto

El Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II es una institución que forma parte del Tecnológico Nacional de México, que busca el equilibrio de la humanidad, el liderazgo, las innovaciones y las tecnologías para ser una institución de alto nivel educativo.

Visión

Ser una institución de nivel superior reconocida por su nivel educativo, que forme a sus egresados con una actitud humana; De liderazgo y calidad, que sean capaces de hacer aportaciones tecnológicas, innovadoras y vanguardistas tanto del sector productivo como el de servicios.

Misión

Educar con responsabilidad y excelencia, formar a personas competitivas en el ámbito social laboral, con modelo educativo de vanguardia que busca un equilibrio de enseñanza en tecnología, ciencia, ética y valores.

VI. DIAGNÓSTICO

El presente informe está conformado por las acciones realizadas y resultados alcanzados en el año 2023, mismo que se integra de manera alineada al Programa de Trabajo Anual 2023 y el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TECNM, conforme a los Ejes estratégicos, transversales, líneas de acción proyectos e indicadores.

El programa de trabajo para el año 2023 fue determinado en base a los indicadores propuestos que dieran continuidad a las acciones del año anterior. En al área académica se tienen cuatro carreras: Arquitectura, Ingeniería en Administración, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

La matrícula para el año 2023 es de 1,213 estudiantes, al cierre del mes de diciembre del mismo año; con la cual se logra una recuperación de 23 alumnos conforme al cierre del año anterior lo que representa que el ITGAMII vuelve a ser un plantel de nivel 2.

Continuando con las estrategias de permanencia e identidad institucional, promoción de la oferta educativa y el restablecimiento de las actividades de formación académica, de investigación y complementarias, han sido factores determinantes para el logro de los resultados en materia educativa, teniendo para el año 2023 183 egresados y una eficiencia terminal del 43.47%, teniendo un considerable incremento respecto al año anterior, y continuando por arriba de la Media Nacional que es del 20%, aproximadamente, según la ANUIIES.

En cuanto a la calidad educativa, se programaron la continuidad de los programas de becas federales, los cursos de actualización profesional, educativos, tutorías y la planeación de actividades extraescolares en base a los programas institucionales del TECNM.

El ITGAMII cuenta con una planta de 110 trabajadores entre docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación; siendo que un 74% del personal es contratado por honorarios; lo cual representa un impacto muy considerable en las economías de la institución que equivale al 62% del gasto del Ingreso Propio; quedando recursos sumamente indispensables para gastos fijos de mantenimiento, limpieza, seguridad y operación, y la casi nula posibilidad de inversión en infraestructura, lo cual se completa con los ingresos federales.

En el área financiera, para inicio del año 2023, se contó con una disponibilidad financiera de $8,545,855.83 del POA inicial por Ingreso Propio, más $1,165,500.00 de Gasto Directo. El fomento de proyectos vinculados, la eficiencia administrativa y economías sanas, han procurado cubrir las necesidades de operación del ITGAMII; considerando que los recursos obtenidos por proyectos vinculados y de capacitación con la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Federal de Electricidad, dejaron una aportaron económica al ITGAMII de $4,451,629.80 para finales del año 2023; que suman un total de $12,997,485.63 para beneficio del Tecnológico y, un total de ingresos propios, al cierre del 2023, de $24,457,931.83 pesos. Gracias a las estrategias de eficiencia administrativa y optimización de recursos, se deja una economía aplicable al 2023 de $1,968,923.74 pesos, la cual permitirá garantizar las operaciones básicas, el apoyo a estudiantes y cubrir las operaciones académicas, para el arranque del inicio del año próximo.

El ITGAMII ha fortalecido la vinculación estratégica para el desarrollo de proyectos de innovación, servicios tecnológicos especializados, servicios de enseñanza y el aprovechamiento de la capacidad institucional para el desarrollo tecnológico. Para ello promoverá la articulación de los sectores productivos públicos y privados, mediante la consolidación de los acuerdos de colaboración. Con esta estrategia se consideran los siguientes logros:

- Posicionamiento institucional.
- Desarrollo I+D+i
- Mejoramiento de la calidad educativa.
- Promoción de los programas institucionales de servicio social y residencias profesionales.
- Mejoramiento de la inserción laboral.
- Actualización de los programas de estudio.
- Obtención de recursos autogenerados.

En materia de infraestructura institucional, se ha mejorado la capacidad de atención con la consolidación y creación de laboratorios. Actualmente se cuenta con un edificio académico departamental tipo IV, y el nuevo edificio administrativo adaptado para aulas y una plaza cívica. Para el año 2023, se tienen 7 laboratorios, 3 laboratorios para las carreras de arquitectura, ITIC's, e Ingeniería Industrial y 4 laboratorios de cómputo.

Por otro lado, se consolidaron los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos

tecnológicos y centros. Por lo cual, dentro los ejes estratégicos, el ITGAMII continuará llevando a cabo las acciones procedentes de sistema de gestión de la calidad y mantener el certificado; esto a través de la aplicación de los diagnósticos, la autoevaluación, el cumplimiento de los requisitos de las Normas, como la ISO 9001:2015 y la norma Mexicana NMX-R-025- SCFI2015 y las demás relativas; que permitan el desarrollo y ejecución de acciones al interior del Tecnológico a fin de atender las debilidades detectadas y con ello buscar construir un ambiente de igualdad laboral, mantener la calidad educativa y los principios de la cultura incluyente, no discriminatoria. El ITGAMII cuenta con el certificado en la norma ISO 9001:2015, el certificado de 100% libre del Plástico de Un Solo Uso.

Englobando las acciones, metas y estrategias plasmadas en el Programa de Desarrollo Institucional del TECNM y el Programa de Trabajo Anual, el ITGAMII ha logrado incrementar sus indicadores respecto al año anterior, alcanzado el 88% de los indicadores en el 2023; con lo cual se cumple con las funciones académicas y administrativas, y se continúa con los trabajos necesarios para superar los principales riesgos o áreas de mejoras.

VII. PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS

A la actualidad, el ITGAMII presenta los siguientes rezagos y retos a enfrentar:

- Es necesario la incorporación de plazas federales, en razón de que del 62% aproximado de la planta docente es contratado por honorarios, lo que significa un problema de la permanencia de profesores y un rezago en la correcta aplicación de los recursos para las necesidades básicas de operación.

- Es necesario la construcción de un edificio de pesados para laboratorios y talleres, ya que en la actualidad se han tenido que adaptar aulas provisionales, así como gastos para la adecuación de instalación eléctrica necesaria para equipos especializados.

- Se requiere continuar con el fortalecimiento de la infraestructura de equipamiento para el adecuado desarrollo de las actividades académicas, particularmente para las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones; como es la adquisición de un laboratorio de manufactura avanzada, equipos de cómputo y equipos de audio, video y sonido.

- El reto mayor es mantener e incrementar la demanda educativa, para ello se requiere fortalecer los lazos de vinculación con el sector de educación media superior, que permitan no sólo promover la oferta educativa, sino garantizar el acceso a la educación superior que ofrece el Tecnológico Nacional de México, significando la opción educativa de mejor calidad, del gobierno federal.

- Es pertinente la implementación de la carrera de Ingeniería en Administración en modalidad a distancia, para la atención de la demanda educativa y acorde a los nuevos programas implementados en esta modalidad.

- Conservar la certificación de Igualdad de Género y No Discriminación.
- Incremento de la matrícula.
- Conservar la certificación de la norma ISO 9001:2015.
- Contar con más profesores con estudios de posgrado.
- Disminuir el índice de deserción, reprobación, traslados y bajas definitivas.
- Capacitar al 100% la planta docente y directiva.
- Impulsar la participación en los estudiantes en los eventos de ciencias básicas e innovación tecnológica logrando participar en los eventos nacionales.
- Gestionar los recursos que permitan abatir el rezago en infraestructura física y equipamiento de aulas, laboratorios, talleres, servicios de información y TIC, en el instituto.
- Incrementar el nivel académico con la finalidad de preparar las carreras hacia la acreditación.

VIII. ACCIONES Y RESULTADOS

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.
Objetivo 1. Fortalecer la calidad educativa.

Para fortalecer la calidad y pertinencia educativa del Instituto de Gustavo A. Madero II, se promueven mecanismos tendientes a asegurar la congruencia de los planes y programas de estudio, mediante la formación, actualización y capacitación permanente del profesorado, establecer las líneas de investigación e impulsar el desarrollo profesional, así como dar cumplimiento a los indicadores nacionales e institucionales.

LÍNEA DE ACCIÓN: Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura.

Para el cumplimiento de esta línea de acción, a través de las áreas académicas se continúa en la revisión de los programas de estudio para su actualización. Se cuenta con tres especialidades: Gestión de Proyecto y Obra con Tecnología BIM, para Arquitectura; Logística y Diseño, para Ingeniería Industrial; Gestión del Talento Humano, para Ingeniería en Administración.

Actualmente se está trabajando en el diseño de la carrera de Ingeniería en Administración en línea.

ACCIÓN: 1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

El desarrollo docente es una prioridad fundamental para el ITGAMII, de acuerdo a la estructura académica aprobada por parte de la Dirección General del TECNM y las necesidades docentes y de atención a alumnos, al cierre del año 2023 se tuvo una plantilla de personal de 110 trabajadores; 20 docentes cuentan con plaza federal en propiedad, se destinaron 5 plazas en interinato, y 81 trabajadores contratados bajo el esquema de servicios profesionales y/o honorarios, lo que representa el 74% del total del personal, cuyo impacto se ve reflejado en la aplicación del gasto de los recursos de ingresos propios.

A continuación, se detalla el status del personal por semestre del año 2023.

A) Información de la plantilla de personal del semestre enero – junio 2023.

Por lo que respecta a la plantilla de personal del ITGAMII, para el Primer Semestre del año 2023, se tiene un total de 104 trabajadores, de los cuales únicamente 29 cuentan con plaza federal; 20 de ellos son docentes con plaza en propiedad incluyendo el personal directivo quienes dan clases frente a grupo; 5 docentes cuentan con plaza en interinato; 4 son personal de apoyo y asistencia a la educación; 50 docentes son contratados bajo la figura de honorarios y 25 personal de apoyo con la misma forma de contratación por honorarios; tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1 Plantilla de personal Semestre enero-junio 2023.

Personal con plaza	
Docentes con plaza federal en propiedad	20
Docentes con plaza en interinato	5
Apoyo y asistencia a la educación	4
Personal por honorarios	
Docentes	**50**
Personal administrativo	**25**

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

B) Información de la plantilla de personal del semestre agosto – diciembre 2023.

Por lo que respecta a la plantilla de personal del ITGAMII, para el segundo semestre del año 2023, se tiene un total de 110 trabajadores, de los cuales únicamente 29 cuentan con plaza federal; 20 de ellos son docentes con plaza en propiedad incluyendo el personal directivo quienes dan clases frente a grupo; 5 docentes cuentan con plaza en interinato; 4 son personal de apoyo y asistencia a la educación; 56 docentes son contratados bajo la figura de honorarios y 25 personal de apoyo con la misma forma de contratación por honorarios; tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 2. Tabla 2. Plantilla del personal Semestre agosto-diciembre 20233

PLANTILLA DE PERSONAL	
Personal con plaza	
Docentes con plaza federal en propiedad	20
Docentes con plaza en interinato	5
Apoyo y asistencia a la educación	4

Personal por honorarios	
Docentes	56
Apoyo y asistencia a la educación	25

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

A continuación, se presenta la plantilla de personal con plaza federal, del año 2023:

Tabla 3 Plazas Federales del ITGAMII 2023.

PLANTILLA DE PERSONAL CON PLAZA FEDERAL (EN PROPIEDAD) 2023				
	PLAZA	**SUBTOTAL PLAZAS**	**TIPO DE MOVIMIENTO**	**TOTAL DE PLAZAS**
1	AVILA LOPEZ MARIA GUADALUPE	113011402 E352510.0100029	10	4
2	CASTELLANOS HERNANDEZ OSCAR	113011456 E381700.0710105	10	4
3	CHAPA LOPEZ NORMA ANGELICA	113011402 E352504.0101359	10	
		113011402 E352505.0100769	10	
		113011402 E352505.0100770	10	
		113011402 E352505.0100771	10	8
4	CADENA PEREZ JESUS IRVING	113011402 E352504.0100658	10	
		113011402 E352504.0101232	10	
		113011402 E352505.0100703	10	
		113011402 E352506.0100356	10	11
5	CRUZ GARCIA RODRIGO JOB	113011402 E350704.0100004	95	10
6	ESCOBEDO VILLEGAS JUAN CARLOS	113011402 E380700.0100191	95	25
7	JOFFRE RAMIREZ JOSE RUBEN	113011402 E352504.0100637	10	
		113011402 E352504.0100638	10	
		113011402 E352505.0100178	10	4

PLANTILLA DE PERSONAL CON PLAZA FEDERAL (EN PROPIEDAD) 2023				
		113011402 E352506.0100184	10	
8	MARTINEZ SUAREZ ARTURO	113011402 E381300.0100904	10	22
9	MOGUEL VERA MAYRA ELIZABETH	113011402 E352509.0100012	10	9
10	OLIVARES MONTIEL ALICIA	113011402 E361700.0100066	10	10
11	PRADO MARTINEZ JOSE LUIS	113011402 E380700.0100192	95	25
12	PONDIGO GIL JOSE ALFREDO	113011402 E352115.0100161	95	14
13	ROBLES GAMEZ JULIO CESAR	113011402 E380700.0100193	95	24
14	SOLIS CABRERA RICARDO	113011402 E352105.0100429	95	10
15	TAMAYO ARROYO IGNACIO	113011402 E380700.0100194	95	25
16	TENANGO SANCHEZ DIANA	113011402 E350704.0000015	95	9
17	VAZQUEZ MOLINA LUIS RODRIGO	113011402 E352106.0100232	95	9
18	VARGAS MONTES DE OCA ROCIO SILVIA	113011402 E352105.0100308	95	4
19	VALDEZ RODRIGUEZ ULISES	113011402 E381300.0100861	10	0
20	VENCES GARCIA FELIPE DE JESUS	113011402 E351906.0100238	10	4

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Tabla 4. Plazas Federales en interinato del ITGAMII 2023.

PLANTILLA DE PERSONAL DOCENTE CON PLAZA EN INTERINATO 2023				
1	MANCILLA BERNAL EDGAR	113011402 E352510.0100035	20	12
2	DIAZ MUÑOZ UBALDO	113011402 E352505.0100810	20	12
3	MENDOZA CARREON SANDRA	113011402 E352504.0101422	20	13
4	PEÑA SOLIS SUSANA	113011402 E352103.0100166	20	3
5	SIMON DIONICIO MARIA DE JESUS	113011402 E352104.0101828	20	14

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

De esta plantilla entre docentes con plaza federal e interinato, se tiene que 14 de ellos cuentan con un posgrado de maestría y 1 de doctorado, lo que representa el 33% del total de la plantilla docente; tal y como como se observa a continuación:

Tabla 5. Grado de estudios del personal del ITGAMI, enero-junio 2023

GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	
GRADO DE ESTUDIOS	N° DE PERSONAL
LICENCIATURA	41
MAESTRÍA	14
DOCTORADO	1

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Tabla 6. Plantilla de PAAE 2023 CON PLAZA

PLANTILLA DE PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN CON PLAZA				
1	CANGAS LOPEZ LUIS FERNANDO	113011402IT0500300.0141039	06	10
2	GOVEA WALDO SUJEY YURIDIA	113011456IS0700200.0720031	07	10
3	PASTRANA NEGRETE MARIA GUADALUPE	113011402IT0300200.0141199	10	10
4	ROSARIO AGUIRRE MARINA	113011402IT0602600.0141016	05	10
5	CANGAS LOPEZ LUIS FERNANDO	113011402IT0500300.0141039	06	10

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Como se ha explicado anteriormente, el gasto en pago del personal de honorarios impacta en las economías del ITGAMII, particularmente en la disposición de los ingresos propios. Sim embargo, gracias a las gestiones para la obtención de plazas interinas o en interinato, se ha logrado disminuir ligeramente el impacto conforme a los años anteriores. Para el cierre del año 2023, el 74% del personal (docente y administrativo) no cuenta con una plaza, por lo que el gasto representa el 62% del gasto de Ingresos Propios.

A continuación, se presentan los gastos por pagos de honorarios del año 2023.

Tabla 7. gastos por pagos de honorarios del año 2023

GASTO DE PAGO DE PERSONAL POR HONORARIOS, 2023		
CONCEPTO	HORAS FRENTE A GRUPO	MONTO
Semestre 1 (enero-junio 2023)	13,923	$ 1,869,540.00
Semestre 2 (agosto-diciembre 2023)	14,960	$ 2,002,338.46
Administrativos por honorarios		$ 1,429,990.64
TOTAL DE PAGO DE PERSONAL POR HONORARIOS		**$ 5,295,869.11**
INGRESO PROPIO		**$8,545,855.83**
PORCENTAJE DE GASTO		**62%**

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

La presente administración de este Instituto Tecnológico, continuará con las gestiones pertinentes y el apoyo de las autoridades de TecNM para lograr la obtención de plazas federales que permitan mitigar el rezago de la pertenencia laboral, disminuir el impacto económico que pidiera ser aplicable a otras necesidades básicas, así como la independencia económica de la propia generación de recursos de ingresos propios.

Proyecto 1.2.2.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.

Académicos participantes en cursos de capacitación y formación (licenciatura).

Estos cursos de Formación y Actualización Docente se Imparten al iniciar cada semestre y estas se dan a las diferentes necesidades de cada academia, para que los docentes tengan herramientas para ejercer su profesión. Se gestionan con los diferentes tecnológicos y con empresas para que nos apoyen con instructores con los diferentes cursos y se arma dicho programa.

En el año 2023, se implementaron acciones y proyectos para continuar con las labores académicas, éstas fueron dirigidas a la continuidad del desarrollo docente. Se impartieron 13 cursos de formación docente, que beneficiaron a la totalidad de docentes, en los siguientes rubros:

Tabla 8. Programas de formación y actualización docente.

CURSOS DESARROLLO ACADÉMICO 2023			
N°	**Cursos de Capacitación**	**Fecha**	**N° de Docentes Capacitados**
1	Software	09 al 13 de enero 2023	7
2	Estrategias didácticas de enseñanza en educación superior	16 al 20 de enero 2023	23
3	Gestión de curso oohel	16 al 20 de enero 2023	17
4	Gestión de curso oohel	16 al 20 de enero 2023	15
5	Gestión de curso oohel	07 al 27 de enero 2023	17
6	Comunicación acertiva, inteligencia emocional	23 al 27 de enero 2023	4
7	Router CNC	23 al 27 de enero 2023	8
8	Excel básico	23 al 27 de enero 2023	20
9	Programación arduino	12 al 16 de junio 2023	10
13	Excel avanzado	19 al 23 de junio 2023	24
11	SQL	07 al 11 de agosto 2023	6
12	Sketchup	07 al 11 de agosto 2023	11
13	Desarrollo humano	14 al 18 de agosto 2023	25
		TOTAL	**187**

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Desarrollo Académico.

De la misma manera se desarrolla el programa de tutorías, en el año 2023, se impartieron tres programas, para la formación e integración de 45 docentes tutores y beneficiando a 536 estudiantes

Proyecto 1.2.3.- Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.
Académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado.

Se ha procurado la contratación de personal docentes con Posgrado, y específicamente la contratación de docentes por honorarios que cuenten con un grado académico de maestría o doctorado, como se aprecia en la tabla siguiente.

Aunado a lo anterior, el ITGAMII, en colaboración con el Instituto Tecnológico de Chihuahua II, se ha logrado la impartición de las Maestrías en Ingeniería en Arquitectura e Ingeniería Industrial, en las que beneficia a 7 docentes.

Con estas acciones en el ámbito académico, se fortalece la formación de docentes y alumnos, además contribuye a la actualización de los planes y/o programas académicos y la mejora de la calidad educativa.

Proyecto 1.2.5.- Actualización de la planta académica en competencias digitales.
Académicos con competencias digitales (Licenciatura)

A través del Departamento de Desarrollo Académico se gestionó la implementación de 2 laboratorios, un laboratorio de cómputo para la carrera de Administración y ITIC's, y un laboratorio de redes para la carrera de ITIC's. Además, se cuenta con aula virtual denominada "Aula internacional", con la cual se tiene intercambio académico con universidades de otros países. Se instalaron cañones proyectores en todas las aulas para la mejor enseñanza con herramientas digitales en todas las carreras.

ACCIÓN: 1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.

Proyecto 1.3.2.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia.

En el año 2023, a través del Departamento de Recursos Humanos, se programaron los siguientes cursos de capacitación:

Tabla 9. Capacitación PAAE, año 2023

CAPACITACIÓN PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN, 2023			
N°	**Cursos de Capacitación**	**Fecha**	**N° de Personal PAAE Capacitados**
1	Curso Excel avanzado	26 al 30 de junio 2023	2
2	Claves para la atención pública sin discriminación	10 al 23 de julio 2023	1
3	Claves para la atención pública sin discriminación	9 al 22 de octubre 2023	1
4	Curso Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX	21 al 24 de noviembre 2023	2
5	Curso Clasificación y control de archivos	15 al 17 de noviembre 2023	2

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Personal directivo que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia.

De la misma manera se programaron los siguientes cursos de capacitación para el personal directivo:

Tabla 10. Capacitación Directivos, año 2023

CAPACITACIÓN PERSONAL DIRECTIVO, 2023			
N°	**Cursos de Capacitación**	**Fecha**	**N° de Personal Directivo Capacitados**
1	Curso Excel avanzado	26 al 30 de junio 2023	3
2	Claves para la atención pública sin discriminación	10 al 23 de julio 2023	3
4	Curso Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX	21 al 24 de noviembre 2023	13

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Con estos resultados se cumplieron de manera satisfactoria los indicadores programados en este proyecto.

EDUCACIÓN
SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Instituto Tecnológico de Gustavo A Madero II
Departamento de Recursos Humanos

Ciudad de México, 04/enero/2024
Oficio No. 14/00003/2024

MARÍA DE JESUS SIMÓN DIONICIO
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN,
PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN
PRESENTE

Sirva el presente para enviarle un cordial saludo, a su vez, le informo que de acuerdo al correo enviado el 03 de enero de 2024, donde se informa que se han capturado los indicadores del departamento a mi cargo del PTA 2023, correspondientes al cuarto trimestre del año 2023, me permito detallar lo siguiente:

NÚMERO PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN CAPACITADO:				
Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	*100	4	*100=	100%
Número personal de apoyo y asistencia a la educación programados para tomar al menos un curso de capacitación presencial o a distancia		4		

Curso: Excel avanzado
Período de realización: 26 al 30 de junio de 2023
Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado: 2

Curso: Claves para la atención pública sin discriminación
Período de realización: 10 al 23 de julio de 2023
Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:1
Período de realización: 9 al 22 de octubre de 2023
Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:1

Curso: Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX
Período de realización: 21-24 noviembre 2023
Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:2

Curso: Clasificación y control de archivos
Período de realización: 15-17 de noviembre 2023
Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:2

5/1/24

Calle Morelos No.193, Col Loma la Palma, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P.07160, Ciudad de México, Tel. (55)5323 1041, (55)6798 3312 y (55)6830 6206, email:dir_gamadero2@tecnm.mx

2024 Felipe Carrillo PUERTO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Instituto Tecnológico de Gustavo A Madero II
Departamento de Recursos Humanos

PERSONAL DIRECTIVO CAPACITADO:				
Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	*100	15	*100=	100%
Número de directivos programados para tomar al menos un curso de capacitación presencial o a distancia		15		

Curso: Excel avanzado
Período de realización: 26 al 30 de junio de 2023
Personal directivo capacitado: 3

Curso: Claves para la atención pública sin discriminación
Período de realización: 10 al 23 de julio de 2023
Personal directivo capacitado:3

Curso: Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX
Período de realización: 21-24 noviembre 2023
Personal directivo capacitado:15 Curso: Clasificación y control de archivos
Período de realización: 15-17 de noviembre 2023 Personal directivo capacitado: 13

Además, anexo fotografías, y copia simple de los oficios de entrega de constancias de participación a la dirección de personal del TecNM para la gestión de firmas correspondientes.

Sin más por el momento, quedo pendiente para cualquier observación.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
El Bien, La Verdad Y La Belleza, Desarrollo De La Humanidad®

DIANA TENANGO SÁNCHEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
cc.p. Archivo
JRJR/dts

EDUCACIÓN | TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Calle Morelos No.193, Col Loma la Palma, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P.07160, Ciudad de México, Tel. (55)5323 1041, (55)6798 3312 y (55)6830 6206, email:dir_gamadero2@tecnm.mx

2024 Felipe Carrillo PUERTO

Ilustración 1. Evidencia de cursos para personal de Apoyo y Directivos del ITGAMII.

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en la Subdirección Administrativa.

ACCIÓN 1.4: Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Proyecto 1.4.2.- Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación.

Durante el año 2023, y como parte de la reactivación de actividades presenciales y el fortalecimiento educativo, el ITGAMII fomentó la participación de estudiantes y docentes en diversos eventos académicos, de ciencia e innovación, tanto aquellos organizados por el TECNM, como los creados el propios ITGAMII, tales como:

Tabla 11. Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación, 2023

PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS ACADÉMCIAS Y/O DE INVESTIGACIÓN, 2023		
Evento	**No. De Alumnos participantes**	**N° de Docentes Participantes**
Programa DELFÍN, en el XXVIII verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico. 1 estudiante realizo su estancia en la Universidad "Corporación Universitaria del Caribe", Colombia.	19	3
Rally Latinoamericano de Innovación 2023		
Participación en la semana de la educación financiera		
INNOVA TECNM 2023 fase local	56	8
INNOVA TECNM 2023 fase regional	14	4
INNOVA TECNM 2023 fase nacional	10	4
Arquitectura para la Formación del Futuro del TecNM (UTOPÍA)		
Concurso Nacional Inter-tecnológicos de Estudiantes de Arquitectura		

PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS ACADÉMCIAS Y/O DE INVESTIGACIÓN, 2023		
Eventos conmemorativos del 11° Aniversario del ITGAMII (del 06 al 09 de noviembre 2023) CONFERENCIAS: - Sistema Integral de Gestión de CFE; como opera la calidad en la seguridad - El Ingeniero Industrial como auditor de la calidad - El Ingeniero Industrial recién egresado, habilidades que necesita para ingresar a CFE - Estrategias proyectuales "Urbanica" - Rompiendo barreras cómo la pasión y la determinación abren puertas en la Arquitectura - "La trascendencia de viajar por el mundo a una edad temprana para emprender" - "De una idea a la acción" Emprende con estructura - ¿Cuál es el éxito en Mercadotecnia de Buger kIng?	1200 estudiantes	8 especialistas

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en la Subdirección Académica.

Cabe resaltar en estos logros, la impartición del "Maratón de Matemáticas" impartido por el Director General del TecNM, Prof. Ramón Jiménez López y transmitidos vía internet a todos los tecnológicos del país. En el año 2023 se transmitieron 7 maratones, desde las instalaciones del ITGAMII, con una participación de 420 estudiantes. Con lo cual se fortalece las enseñanzas básicas y el posicionamiento del TecNM a nivel nacional.

Ilustración 2. Maratón de Matemáticas. Prof. Ramón Jiménez López. Director General TecNM

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Departamento de Comunicación y Difusión.

Proyecto 1.4.3.- Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.
Alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Para el cumplimiento de estas acciones, en el proyecto específico de "Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua", el año 2023, el ITGAMII fortaleció el "Programa Institucional de inglés", con el cual se consolida la enseñanza de este idioma basado en el programa del Marco Común Europeo. Aunado a lo anterior, derivado de las acciones estratégicas de la presente administración se está llevando a cabo el proceso de registro y validación ante el TECNM para la creación de la Coordinación de Lenguas Extranjeras, que permitirá llevar la certificación de los estudiantes en la enseñanza del idioma inglés.

Con este mismo programa se implantó el festival *InglishDay* que se lleva a cabo al término de cada semestre, con actividades lúdicas creadas por los propios estudiantes, se fomenta el gusto y la cultura de los países de habla inglés.

Con estas acciones se logró dar atención de casi la totalidad de la matrícula del Tecnológico, resultando en el año 2023 con un total de 662 estudiantes inscritos en el programa institucional de inglés, que representa el 54.57% de la población estudiantil.

Para finales del año 2023, se han registrado un total de 1,321 estudiantes que han acreditado el idioma inglés como requisito para titulación.

En conclusión, de este eje estratégico 1, y como se puede observar, las acciones implementadas por el ITGAMII garantizan la continuidad de los programas de estudios, impulsar el desarrollo docente y fortalecer el posicionamiento institucional. De manera general los objetivos propuestos por el instituto fueron cumplidos en su mayoría al 100%.

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incrementar la atención a la demanda.

Para la institución nuestros alumnos son de suma importancia, por lo cual se promueven las becas de los programas federales con el objetivo de apoyar a los estudiantes, jóvenes con bajos recursos económicos y disminuir el índice de deserción.

ACCIÓN: 2.2 Incrementar la atención a la demanda.

Proyecto 2.2.1.- Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.

Estudiantes beneficiados con una beca.

Como se muestra en los resultados aquí presentados, en el año 2023, 130 estudiantes fueron beneficiados con una beca a nivel licenciatura, que representa 134.08% del indicador propuesto.

Indicadores	**Base**	
	Proyecto 2.2.1 Acción 2: Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	
	Resultado	
	Número programado: 130 estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura) Número alcanzado: 186 estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura) Porcentaje alcanzado: 143.08%	
	Se cumplió:	
	Si	**No**
	x	

De acuerdo con el comparativo de años anteriores se tuvo una disminución considerable al número de becas otorgadas del programa “Jóvenes escribiendo el futuro”, esto debido a la

reducción de la oferta por parte del gobierno federal; por lo cual el ITGAMII ha logrado la incorporación de programas que beneficien a los estudiantes.

En la tabla siguiente se muestra el resultado de los programas de becas:

Tabla 12. Programas de becas implementados en el 2023.

BECAS		H	M	ADM	ARQ	IIND	ITICS
AÑO	2023						
TELMEX 2023-1	5	3	2	2	2	1	0
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2023-I	9	4	5	5	2	2	0
CERTIFICADOS DE GOOGLE-INROADS	50	14	36	26	10	10	4
TELMEX 2023-2	11	4	7	9	0	1	1
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2023-II	110	55	55	37	33	31	9
CONACYT MADRES SOLTERAS	1	0	1	1	0	0	0
				80	47	45	14

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Servicios Escolares.

Proyecto 2.2.2.- Incremento de la matrícula de licenciatura.
Tasa de variación de la matrícula de licenciatura.

En ese sentido la estrategia de continuar con las actividades académicas conforme al calendario escolar previsto antes de la pandemia, fue definitivo para mantener a la población estudiantil cautiva y ocupada, lo que significó no solo el continuar con sus estudios superiores sino también contribuir a la reivindicación del bienestar de la sociedad.

Para el año 2023 se tuvo una matrícula de 1,066 estudiantes en el periodo enero-junio; la cual tuvo una recuperación para el periodo agosto-diciembre con 1213. En comparación con el cierre del año anterior 2022 que la matricula fue de 1190, se tuvo un incremento de la matrícula de 23 estudiantes en este año 2023. Con lo que se va cumpliendo con el compromiso de recuperar la matricula después del impacto ocasionado por la pandemia covid-19. Además, se recupera el nivel de plantel Tipo 2.

Tabla 13. Matricula 2023.

Enero-junio 2023	
Programa académico	Matricula total
Arquitectura	328
Administracion	444
Industrial	230
ITICS	64
	1066

Agosto-diciembre 2023	
Programa académico	Matricula total
Arquitectura	379
Administracion	466
Industrial	249
ITICS	119
	1213

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Servicios Escolares.

- Histórico de matrícula:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
96	328	468	588	822	1109	1242	1336	1279	1232	1190	1213

Estos datos corresponden a los semestres 2 de cada año.

En el periodo enero-junio 2023 se tuvo un ingreso de 136 alumnos y durante el periodo agosto-diciembre 2023 un total de 310 estudiantes correspondientes a las 4 carreras ofertadas por el ITGAMII dando un total de 446 alumnos

Agosto-diciembre 2023	
Programa académico	Nuevo ingreso
Arquitectura	95
Administracion	93
Industrial	52
ITICS	70
	310

Enero-junio 2023	
Programa académico	Nuevo ingreso
Arquitectura	36
Administracion	37
Industrial	27
ITICS	36
	136

2023	
Programa académico	Nuevo ingreso
Arquitectura	131
Administracion	130
Industrial	79
ITICS	106
	446

Proyecto 2.2.6.- Mejora de la eficiencia terminal.

Índice de eficiencia terminal de licenciatura.

En cuanto al **índice de deserción**, se tiene que, para el cierre del año 2023, el ITGAMII alcanzó el **43.47%** que lo coloca por encima de la Media Nacional que es del 25%. De un total de 1,006 egresados, se han titulado 823 estudiantes en doce generaciones.

Al cierre de sistema en plataforma oohel, en el año 2023, se realizó el acumulado de porcentaje de créditos aprobados, obteniendo 75 alumnos que cumplieron con el 100% de créditos del total que integra su retícula en el periodo enero-junio 2023; y 108 alumnos que cumplieron con el 100% de créditos del total que integra su retícula en el periodo agosto-diciembre 2023, dando un total de egresados en el 2023 de 183 alumnos.

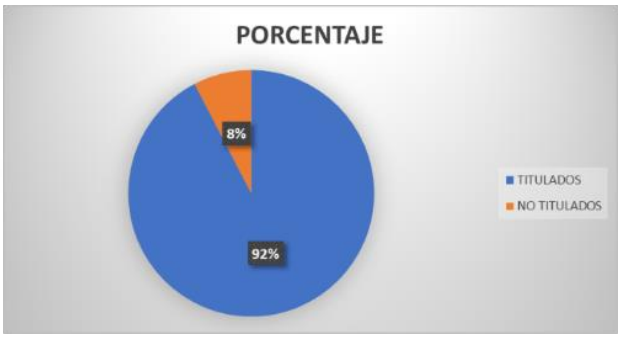
Indicadores	**Base**	
	Proyecto 2.2.6 Acción 8: Índice de eficiencia terminal de licenciatura	
	Resultado	
	Número programado: 130 alumnos egresados de un total de 421 alumnos Porcentaje programado: 30.87% Número alcanzado: 183 alumnos egresados de un total de 421 alumnos Porcentaje alcanzado: 43.47%	
	Se cumplió:	
	Si	**No**
	x	

Programa	EGRESADOS 2023-1		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	16	10	26
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	9	21	30
INGENIERIA INDUSTRIAL	9	10	19
TOTAL			75

Programa	EGRESADOS 2023-2		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	16	7	23
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	16	34	50
INGENIERIA INDUSTRIAL	21	14	35
TOTAL			108

No. de estudiantes de licenciatura egresados en el año 2023			No. de estudiantes de nuevo ingreso en el año 2019			Eficiencia Terminal
Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Total %
96	87	183	176	245	421	43.47

CALIDAD	TOTAL	PORCENTAJE
TITULADOS	206	92%
NO TITULADOS	17	8%
	223	100%



En las tablas siguientes se muestran las estadísticas de deserción, en base a la matricula desde el año 2018.

Matricula					Matricula				
2018-1				Deserción	2018-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2018-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2018-2
326	14	340	12	39	289	109	398	12	44
357	24	381	15	31	335	160	495	32	34
267	17	284	14	36	234	115	349	18	38
950	55	1005	41	106	858	384	1242	62	116
				10.55					9.34

Matricula					Matricula				
2019-1				Deserción	2019-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2019-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2019-2
342	19	361	19	32	310	94	404	19	33
429	35	464	19	38	407	149	556	51	41
293	14	307	9	32	266	110	376	30	35
1064	68	1132	47	102	983	353	1336	100	109
				9.0					8.2

Matricula					Matricula				
2020-1				Deserción	2020-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2020-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2020-2
352	37	389	11	46	332	69	401	23	43
464	32	496	23	45	428	105	533	42	32
311	28	339	9	42	288	57	345	29	20
1127	97	1224	43	133	1048	231	1279	94	95
1227				10.866	1048				7.43

Matricula					Matricula				
2021-1				Deserción	2021-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2021-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2021-2
335	19	354	19	26	309	86	395	13	44
459	27	486	19	32	435	96	531	58	35
296	10	306	14	33	259	47	306	30	27
1090	56	1146	52	91	1003	229	1232	101	106
1090				7.94	1003				8.60

Matricula					Matricula				
2022-1				Deserción	2022-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2022-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2022-1
338	26	364	18	44	302	67	369	41	78
438	21	459	23	23	413	113	526	66	94
249	12	261	18	28	215	39	254	42	33
1025	59	1084	59	0	0	41	41	0	24
1025				95	930	260	1190	149	229
				8.76	930				19.24

En el mes de septiembre del año 2023, el ITGAMII llevó a cabo las Ceremonias de Entrega de Títulos y Cedulas Profesionales, siendo esta la ceremonia más trascendente de esta Casa de Estudios con la cual se cierra el proceso del Sistema de Gestión de Calidad, desde que ingresan hasta que se titulan nuestros estudiantes. Con esto el ITGAMII cumple su compromiso con la sociedad al hacer entrega de jóvenes profesionistas titulados en el nivel superior.

Ilustración 3. Ceremonia Simbólica de Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales, 20232.
Fuente: elaboración propia.

ACCIÓN: 2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.

Proyecto 2.4.1.- Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros.
Talleres y laboratorios modernizados.

Proyecto 2.4.2. Ampliación de la capacidad instalada de aulas de docencia y laboratorios.

En el año 2023 la Dirección del ITGAMII esta administración dio un gran impulso al mejoramiento de la infraestructura institucional, principalmente de laboratorios, esto se logró por las siguientes acciones:

a) Gracias a las acciones de la Dirección General, durante el proceso de Licitación Pública Internacional Abierta Electrónica LA-011M00994-E5-2016, el ITGAMII recibió el siguiente equipamiento:

   LABORATORIO DE PROCESOS DE MANUFACTURA, el cual se integra de los siguientes equipos:

- 1 DOBLADORA TIPO A (Dobladora de tubos) Marca: MECIT
- 1 FRESADORA VERTICAL BANCADA FIJA CNC (CNC). Marca: MECIT Modelo 850P.
- 1 TORNO PARALELO CNC (Centro de Torneado CNC). Marca: MECIT

b) Derivado del programa "PROYECTOS DE INVERSIÓN 2023", "Escuelas al 100 2023" LA-11 M00-011M-011M00994-I-1-2023, se obtuvo el siguiente equipamiento:
   Laboratorio de Ergonomía y Estudio del Trabajo. Celda de Manufactura e Industria 4.0 (CIM).
   Monto: $9,434,614.92 (nueve millones cuatrocientos treinta y cuatro mil seiscientos catorce puntos noventa y dos pesos M.N).
   Carrera beneficiada: Ingeniería Industrial.
   Equipos:

- 4 cabinas ergonómicas.
- Robot de transporte 4.0
- Estación de ensamble mecánico/eléctrico con robot de 6 grados de libertad marca: PTD.
- Estación neumática de paletizado.

- Estación de proceso de llenado y enlatado.
- Sensores higrómetro, oxímetro, de sonido, fotómetro, de ritmo cardíaco.

c) Aplicación de recursos de Ingresos Propios, derivado del beneficio obtenido por los proyectos vinculados con la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Federal de Electricidad, se adquirió equipo y herramientas, así como se realizaron obras para la adecuación de espacios para el fortalecimiento de los laboratorios.

- Equipamiento y herramientas para la carrera de Arquitectura, implementación del Laboratorio de Propiedades y Comportamiento de los Materiales.
  Monto: $652,820.00
  Equipo y herramientas:

DESCRIPCIÓN	MONTO
Herramienta menor	$ 143,394.00
Instalaciones eléctricas y de internet	$ 30,000.00
Equipo de revenimiento	$ 10,075.44
Distanciómetro	$ 37, 791.00
Brújula	$ 13, 740.00
Plataforma con perforadora taladro con plataforma	$ 23,596.00
Minicargador	$241, 007.00
Carretilla	$ 6, 676.00
Cizalla	$ 2,849.05
Trompo	$ 52, 084.00

- Equipamiento para la carrera de ITIC's y Administración, implementación de un laboratorio de cómputo y un laboratorio de redes.
  Monto: $714,650.00
  Equipo y herramientas:

DESCRIPCIÓN	MONTO
Servidor Lenovo Thinkystem SR250	$ 25,000.00
25 computadoras Dell Optiplex 7040. Dell Optiplex 7000 Core 1713700F 16 GB.	$ 600,000.00
Nexxt Solutions Kit de herramientas para redes, RJ	$ 18,000.00

- 2 sistemas de audio y sonido, para cubrir eventos institucionales.
  Monto: $117,796.00

Equipo:

DESCRIPCIÓN	MONTO
Sistema de bocinas y audio para interior/exterior	$ 40,000.00
Sistema de micrófono inalámbrico UHF- digital portátil Sennheiser	$ 40,000.00
Micrófono inalámbrico Sennheiser E835 XS Wireless	$ 11,500.00
Bafle activo de rango completo controlado por DPS, 200 w Pico	$ 26,296.00

A continuación, se muestran imágenes de evidencia del equipo y herramientas adquiridas para laboratorios.

Ilustración 4. Laboratorio de Ergonomía y Estudio del Trabajo
Fuente: elaboración propia.

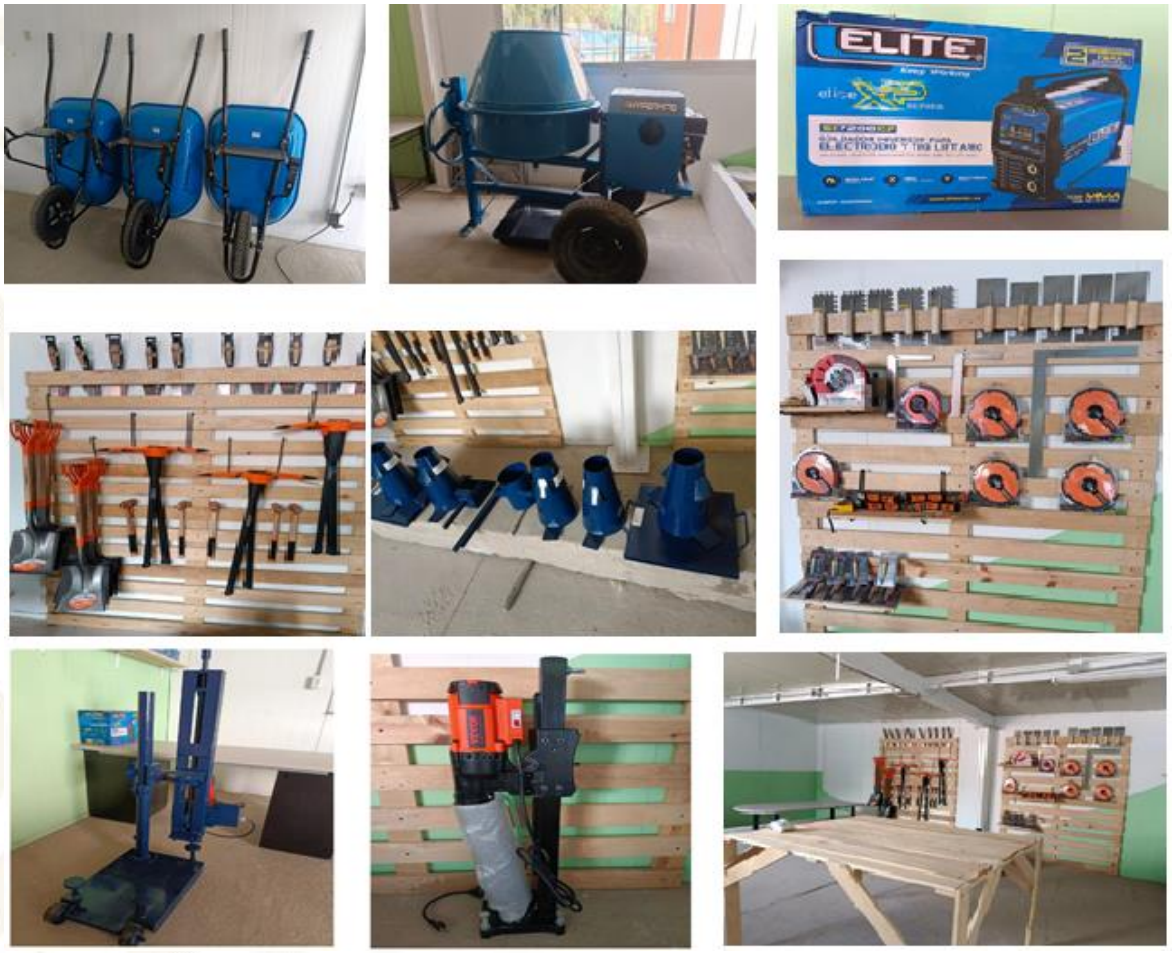


Ilustración 5. Laboratorio de Propiedades y Comportamiento de los Materiales
Fuente: elaboración propia.

Ilustración 6. Laboratorios de Cómputo y Redes
Fuente: elaboración propia.

En lo que hace al Centro de Información, se continua con la contratación de la Biblioteca Virtual de la plataforma E-Libro, con 130,101 ejemplares, con la cuál se da cobertura al 100% de la comunidad etudiantil y docente del Instituto.

En el semestre enero – junio 2023 se tuvieron un total de 1093 visitas a la biblioteca digital que se desgloza de la siguiente manera:

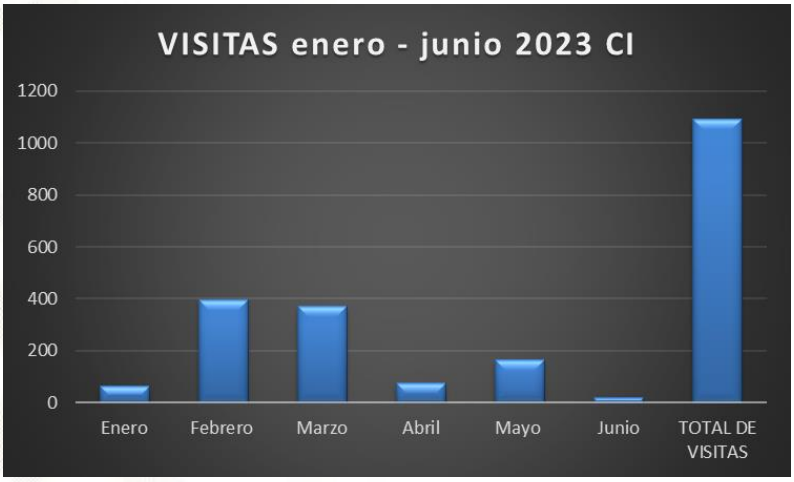


Ilustración 7. Visitas al C.I. en el semestre enero-junio 2023.
Fuente: elaboración propia.

En el semestre agosto – diciembre 2023 se tuvieron un total de 1285 visitas a la biblioteca digital que se desgloza de la siguiente manera:

Ilustración 8. Visitas al C.I. en el semestre agosto-diciembre 2023
Fuente: elaboración propia.

A continuación, se presentan las visitas al Centro de Información por carrera:

Mes	Ingenieria en Administración	Arquitectura	Ingeniria Industrial	TIC´S	Docente	Hombre	Mujer
Agosto	79	70	29	0	118	603	698
Septiembre	209	146	75	13			
Octubre	92	101	38	2			
Noviembre	100	115	16	1			
Diciembre	40	37	20	0			
Totales	520	469	178	16	1301		

Por lo que hace al mantenimiento de la infraestructura institucional, en el año 2023, se realizaron 6 mantenimientos preventivos y 9 mantenimientos correctivos. En la tabla siguiente se muestran los tipos de mantenimientos:

Tabla 14. Mantenimientos preventivos y correctivos realizados en el año 2023

MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS, 2023		
NO.	DESCRIPCION	CORRECTIVO O PREVENTIVO
1	mantenimiento preventivo en el lavado y pintado de trampas de basura de aguas negras y cisterna, zona de aireación, zona de clarificador, reparación de 2 bombas de aguas negras, mantenimiento de bomba agua tratada, mantenimiento de soplador ametek 7.5 hp, cambio de carbón activado, colocación de 32 difusores y lavado de cisterna de agua tratada.	preventivo
2	reparación y cambio de losetas dañadas del edificio a en pasillos principales, salones y laboratorios.	correctivo
3	mantenimiento preventivo al elevador de la institución.	preventivo
4	reparación de bomba de 10 hp, reparación de fluxómetros, válvula de alivio de los baños del edificio a.	correctivo
5	mantenimiento preventivo de tanque precargado altamira pro-xlb119 para el sistema hidroneumático.	preventivo
6	mantenimiento correctivo para el módulo d que consistió en la reparación e instalación del material eléctrico y de aire comprimido para el laboratorio de metrología y CNC.	correctivo
7	mantenimiento preventivo a tableros de la cancha multiusos el cual consistió en: limpieza de postes aplicación de pintura base esmalte color blanco retiro de tableros dañados colocación de soporteria colocación y ajuste de nuevos tableros.	preventivo
8	mantenimiento correctivo y limpieza de hoja seca en la fuente del ITGAM II.	correctivo

MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS, 2023		
9	mantenimiento preventivo de la cancha deportiva en el recubrimiento con arena silica como agente antiderrapante de alta resistencia base acrílica color rojo y azul.	preventivo
10	mantenimiento correctivo a lámparas, plafones, persianas y colocación de video proyectores.	correctivo
11	mantenimiento correctivo de la instalación eléctrica como cable de interconexión, interruptor HGA, interruptor Qo para el nuevo laboratorio de ingeniería industrial	correctivo
12	mantenimiento correctivo para atender apagadores dañados en las diferentes áreas del ITGAM II.	correctivo
13	mantenimiento de pintura a talud, barandales, pintado de líneas delimitadoras, cajones de estacionamiento.	preventivo
14	cambio de vidrios dañados en aulas, hidrantes, laboratorios.	correctivo
15	cambio de chapas dañadas, cerraduras, pasadores de las cajoneras y muebles de escritorio de las áreas de estudios de postgrados e investigación.	correctivo
TOTAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO	6	
TOTAL DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	9	

Fuente: elaboración propia, con información de la Subdirección de Servicios Administrativos.

Como parte del mejoramiento de la capacidad de atención a la comunidad docente y estudiantil, el ITGAMII, adquirió el primer vehículo marca Mercedes Benz, modelo Sprinter 2024, con capacidad de 24 pasajeros, que será útil para el desarrollo de diversas actividades académicas como lo son el programa de visitas, y transportación de estudiantes a eventos deportivos y culturales. El monto de inversión es de $1,875,000.00

Proyecto 2.4.3. Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones de los institutos tecnológicos, unidades y centros.
Predios regularizados.

Acción:	Traslado de documentación a instancias gubernamentales para la gestión de la desincorporación y escrituración.
Porcentaje programado:	100% Predios regularizados
Área responsable:	Subdirección de Servicios Administrativos.
Avance:	100%

ACCIÓN ET.2. Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.

Proyecto: ET.2.2. Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.
Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables.

El ITGAMII cuenta con una infraestructura física de espacios y recursos para la atención de personas con discapacidad física o movilidad reducida, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 15. Infraestructura para la atención de personas con alguna discapacidad o personas vulnerables.

Descripción	Cuenta con	Cantidad
Rampas para sillas de ruedas	rampa de acceso, barandales	1
Baños	baño exclusivo	1
Lugares específicos en las salas de clases	espacios abiertos, puertas de cierre automático	1
Ascensores	espacio para una silla de ruedas	1
Estacionamientos reservados	Cajones reservados	4
Otra (especificar)	acceso a piso sin escalones	

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Materiales y Servicios.

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incrementar el número de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.

ACCIÓN 3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Proyecto: 3.1.1. Atención de primer nivel o de prevención.
Matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención.

Durante el año 2023, se dio atención a los alumnos que participan en los programas de primer nivel de atención; como se muestra en la siguiente tabla, se cumplieron los indicadores programados en este proyecto.

Tabla 16 Alumnos en programas de primer nivel de atención.

Indicadores	**Base**	
	Proyecto 3.1.1 Acción 1: Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	
	Resultado	
	Número programado: 350 alumnos que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención. Número alcanzado: 446 alumnos que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención. Porcentaje alcanzado: 127.43%	
	Se cumplió:	
	Si	**No**
	x	

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Servicios Escolares.

En el periodo enero-junio 2023 se tuvo un ingreso de 136 alumnos y durante el periodo agosto-diciembre 2023 un total de 310 estudiantes correspondientes a las 4 carreras ofertadas por el ITGAMII dando un total de 446 alumnos.

Proyecto: 3.1.2. Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.
Matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.

El fomento a las actividades deportivas, cívicas y culturales, es un compromiso adquirido en la presente administración, para contribuir al desarrollo integral de los estudiantes. Es por ello, que se han destinado recursos para el equipamiento y dotado de materiales de las diversas actividades extraescolares, como son:

- Equipo deportivo para las actividades de futbol, basquetbol, voleibol, box, grupo de animación, ajedrez y tocho bandera.
- Se otorgaron uniformes a los equipos representativos de futbol, basquetbol y grupo de animación.
- Se otorgó uniformes a la escolta y banda de guerra.
- Se otorgó vestuario al grupo de staff y edecanes.

Se realizaron trabajos interdepartamentales para poder lograr la gestoría del curso taller de primeros auxilios y jornada de salud. En el cual este curso permitió que los promotores pudieran adquirir conocimientos en función de salvaguardar la integridad de los estudiantes en el curso taller de primeros auxilios.

Por lo que hace al indicador bajo el sistema de la Plataforma de SISAD, donde se puede observar en cuanto al cumplimiento del indicador del proyecto 3.1.2, del PTA del indicador 2 “Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo” donde se manifiesta lo siguiente:

En el periodo enero-junio 2023, se concentraron de la siguiente manera:

- Porcentaje de la matrícula que participan en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo = 478%
- Numero de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados = 10

- Número de actividades extraescolares = 24
- Número de estudiantes participantes en actividades extraescolares = 478

En el periodo agosto-diciembre 2023, se concentraron de la siguiente manera:

- Porcentaje de la matrícula que participan en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo = 416%
- Numero de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados = 10
- Número de actividades extraescolares = 24
- Número de estudiantes participantes en actividades extraescolares = 636

Se realizaron las diferentes gestiones para que los estudiantes de diferentes semestres, pudieren incorporarse en las diversas actividades extraescolares, para poder fomentar y fortalecer sus habilidades, siendo esto una sinergia de formación integral para nuestra comunidad estudiantil, mediante las actividades cívicas, culturales, deportivas y ahora a través de herramientas digitales como lo son los cursos de capacitación y conocimiento implementados por el TecNM mediante los cursos de autogestión denominados MOOCS.

- Número de cursos MOOC's en el año 2023 = 8
- Número de estudiantes participantes en cursos MOOC's = 208

Se contó con la participación en diferentes actividades ante los eventos generados por TecNM, de los cuales los alumnos participaron de la siguiente forma:

- Número de estudiantes participantes en eventos deportivos = 27
  Evento: LXV Pre-Nacional y Nacional Deportivo 2023.
- Número de estudiantes participantes en eventos culturales = 1
  Evento: XXXIX Encuentro Nacional de Arte y Cultura TecNM 2023.
- Número de estudiantes participantes en el Encuentro de Banda de Guerra y Escolta = 27
  Evento: VIII Encuentro Regional de Banda de Guerra y Escolta TecNM 2023.

La Banda de Guerra y Escolta, ha sido una actividad significativa que promueve los valores de identidad nacional, respeto al lábaro patrio, disciplina y responsabilidad en los estudiantes. En el año 2023 el ITGAMII participó por primera vez en su historia en el encuentro regional, celebrado en el Instituto Tecnológico Superior de Purísima del Rincón, Guanajuato.

Ilustración 9. Banda de Guerra y Escolta del ITGAMII
Fuente: Elaboración propia ITGAMII..

Ilustración 10. Actividades deportivas y culturales
Fuente: Elaboración propia ITGAMII.

Comex

53
19

ACCIÓN 3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.

Proyecto: 3.2.2. Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.
Promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados.

El ITGAMII cuenta con promotores cívico, culturales y deportivos que son los propios alumnos que realizan su servicio social o que se conforman como titulares de las actividades extraescolares, quienes tienen experiencia, habilidades o se desarrollan en estas actividades; esto debido a la limitante de recursos económicos para la contratación de promotores. Sin embargo, con este programa se fomentan los valores de identidad y pertenencia institucional; así como la participación de más estudiantes en las actividades.

ACCIÓN 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Proyecto: 3.3.2. Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.
Estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios.

El proyecto relacionado con esta acción es la Promoción del Servicio Social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios. A través del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación se promovieron acciones para garantizar el cumplimiento de este programa institucional, procurando tanto la generación de convenios de colaboración y la vinculación con el sector gubernamental.

Con estas acciones se obtuvo un registro de estudiantes prestantes de servicio social de 388 estudiantes en el año 2023, de los cuales culminaron 215, con lo cual se cumple con este indicador, como se describe en la tabla siguiente:

Estudiantes que prestaron su servicio social en el año 2023.

Semestre enero-junio 2023			Semestre agosto-diciembre 2023		
ID	Carrera	Número de alumnos	ID	Carrera	Número de alumnos
1	Arquitectura	40	1	Arquitectura	31
2	Ingeniería Industrial	56	2	Ingeniería Industrial	25
3	Ingeniería en Administración.	44	3	Ingeniería en Administración.	19
	TOTAL	140		TOTAL	75

ACCIÓN ET.3. Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.

Proyecto: ET.3.1. Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.
Institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil.

Los proyectos desarrollados para el cumplimiento de esta línea de acción son:

- Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.
- Se difundió el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el pronunciamiento de CERO TOLERANCIA que tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, al respecto, no se cuenta hasta el momento con alguna denuncia en este marco a través de los mecanismos difundidos en nuestro plantel.

- Se certificaron los procesos a través del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación involucrados en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 teniendo un resultado favorable hacia el SISTEMA DE GESTIÓN E IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN el cual ha mostrado mejoría en todos los procesos e impactos pertinentes en el enfoque de la norma de referencia, por otra parte, se detectaron áreas de oportunidad sobre:

1. Sensibilizar a todas las áreas de la importancia de prevenir cualquier conflicto de interés, prevención de prácticas de discriminación, violencia, acoso y hostigamiento sexual.
2. Dar mayor despliegue al código de ética y código de conducta del TECNM.
3. Dar mayor difusión a los procedimientos de denuncia y persona asesora y consejera.
4. Programar en el PROGRAMA OPERATIVO ANUAL recursos para el lactario.
5. Dar mayor difusión a las licencias de paternidad.

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Proyecto: ET.3.2. Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad.
Institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad.

Se renovó el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, conforme al "Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" (D.O.F. 22/08/2017).

Además, se difundió el código de ética y conducta para la construcción de una nueva ética pública, la recuperación de la confianza de la sociedad, en las autoridades y el compromiso con la excelencia por parte de las personas servidoras públicas, a fin de lograr la transformación de México hacia un país próspero y ordenado, basado en relaciones sociales justas, democráticas, respetuosas y fraternas, así mismo, con un principio de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

	Politica de Igualdad Laboral y No Discriminación	Código: TecNM-GIG-MA-A01
		Revisión: 3
	Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015 Requisito no. 1, 5.3.3.1.1	Página 1 de 1

En cumplimiento de los artículos 1°, párrafos tercero y quinto, 4°, primer párrafo y 109, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7° y 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 5° de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; 1°, 2°, 3° y 34 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 10 y 11 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 1°, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación; ACUERDO por el que se omite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019; el numeral 13 de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, publicadas el 20 de agosto de 2015 y modificadas el 2 de septiembre de 2016 y el 22 de agosto del 2017 en el Diario Oficial de la Federación; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el órgano informativo ya referido el 31 de agosto de 2016; Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la actuación de presuntos actos de discriminación; y con fundamento en los artículos 1°, 4°, fracción I, 6° y 8°, fracciones I y II, del Decreto que crea al Tecnológico Nacional de México, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 23 de julio de 2014, se expide la siguiente:

POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

Ciudad de México, a 08 de enero de 2019.

A T E N T A M E N T E:
"Excelencia en Educación Tecnológica"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

ENRIQUE PABLO ALFONSO FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.
Este documento es propiedad intelectual del TecNM por lo que queda prohibida su reproducción parcial o total.
Rev. 3

EJE ESTRATÉGICO 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

ACCIÓN 4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.

Proyecto: 4.1.1. Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.
Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación.

Se realizó una amplia campaña informativa en las academias y así poder integrar bancos de proyectos de investigación para titulación de tesis por cada una de las academias. Se incentivó a los alumnos de octavo semestre para titularse por propuesta de proyectos de investigación, tenido como resultado 12 estudiantes que desarrollan estudios de investigación de tesis para titulación.

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

ACCIÓN ET.4. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Proyecto: ET.4.2. Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.
Acciones afirmativas para la equidad de género implementadas.

En esta línea de acción se programó e implementó la promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM. Así como se llevaron a cabo campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Género, y se tuvo la Auditoria para verificar los lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.

A través del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se aplicó el diagnostico de autoevaluación con el fin de conocer previamente las fortalezas y debilidades de los requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 explorando el desarrollo y ejecución de acciones al interior del Tecnológico a fin de atender las debilidades detectadas y con ello buscar construir un ambiente de igualdad laboral y no discriminación.

Se difundió la política de igualdad laboral y no discriminación con el objetivo de manifestar el compromiso hacia la defensa de los derechos humanos, que garantiza el principio de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres en el ejercicios de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquiera otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

Se aplicó el procedimiento para reclutar, seleccionar y contratar al personal adecuado promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, para desarrollar las funciones que el puesto requiere, en las diferentes áreas del tecnológico, mediante un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.

Se verificó que las prestaciones y compensaciones el personal de nuestra institución se llevaran a cabo de acuerdo a nuestros procedimientos establecidos de manera transparente, por otra parte, se difundieron los procedimientos y convocatorias de ascenso y permanencia transparente y accesible de movilidad horizontal y vertical libres se sesgos sexistas y discriminatorios.

Se proporcionó formación y actualización al capital humano que se desempeña como personal directivo y de apoyo y asistencia a la educación, para lograr su competencia y mejora continua, tomando como base una educación, formación y experiencia adecuadas para su quehacer en igualdad de oportunidades laborales y no discriminación.

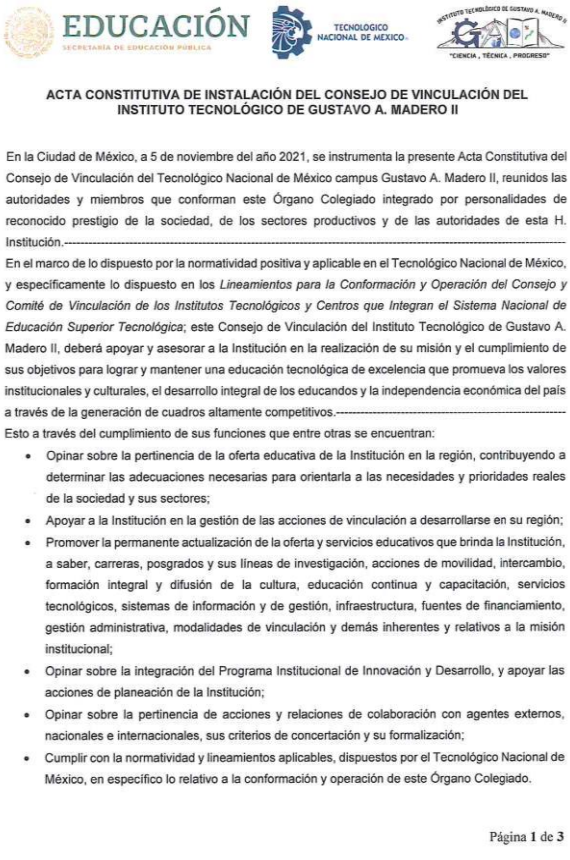
Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

ACCIÓN 5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.

Proyecto: 5.1.1. Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.

Institutos tecnológicos y centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación.

En el año 2023, se trabaja en el seguimiento y continuidad de las actividades propuestas por el consejo de vinculación del ITGAMII, en beneficio de las actividades académicas. Mismo Consejo que continúa trabajando desde el año 2022.



ACTA CONSTITUTIVA DE INSTALACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II

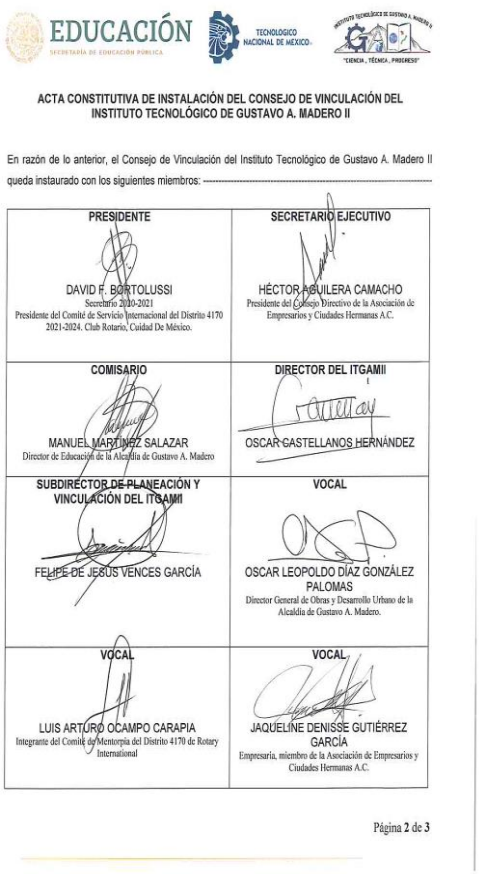
En la Ciudad de México, a 5 de noviembre del año 2021, se instrumenta la presente Acta Constitutiva del Consejo de Vinculación del Tecnológico Nacional de México campus Gustavo A. Madero II, reunidos las autoridades y miembros que conforman este Órgano Colegiado integrado por personalidades de reconocido prestigio de la sociedad, de los sectores productivos y de las autoridades de esta H. Institución.----------

En el marco de lo dispuesto por la normatividad positiva y aplicable en el Tecnológico Nacional de México, y específicamente lo dispuesto en los *Lineamientos para la Conformación y Operación del Consejo y Comité de Vinculación de los Institutos Tecnológicos y Centros que Integran el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica*; este Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, deberá apoyar y asesorar a la Institución en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos para lograr y mantener una educación tecnológica de excelencia que promueva los valores institucionales y culturales, el desarrollo integral de los educandos y la independencia económica del país a través de la generación de cuadros altamente competitivos.----------

Esto a través del cumplimiento de sus funciones que entre otras se encuentran:

- Opinar sobre la pertinencia de la oferta educativa de la Institución en la región, contribuyendo a determinar las adecuaciones necesarias para orientarla a las necesidades y prioridades reales de la sociedad y sus sectores;
- Apoyar a la Institución en la gestión de las acciones de vinculación a desarrollarse en su región;
- Promover la permanente actualización de la oferta y servicios educativos que brinda la Institución, a saber, carreras, posgrados y sus líneas de investigación, acciones de movilidad, intercambio, formación integral y difusión de la cultura, educación continua y capacitación, servicios tecnológicos, sistemas de información y de gestión, infraestructura, fuentes de financiamiento, gestión administrativa, modalidades de vinculación y demás inherentes y relativos a la misión institucional;
- Opinar sobre la integración del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, y apoyar las acciones de planeación de la Institución;
- Opinar sobre la pertinencia de acciones y relaciones de colaboración con agentes externos, nacionales e internacionales, sus criterios de concertación y su formalización;
- Cumplir con la normatividad y lineamientos aplicables, dispuestos por el Tecnológico Nacional de México, en específico lo relativo a la conformación y operación de este Órgano Colegiado.

Página 1 de 3



ACTA CONSTITUTIVA DE INSTALACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II

En razón de lo anterior, el Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II queda instaurado con los siguientes miembros: ----------

PRESIDENTE DAVID F. BORTOLUSSI Secretario 2020-2021 Presidente del Comité de Servicio Internacional del Distrito 4170 2021-2024. Club Rotario, Ciudad De México.	**SECRETARIO EJECUTIVO** HÉCTOR AGUILERA CAMACHO Presidente del Consejo Directivo de la Asociación de Empresarios y Ciudades Hermanas A.C.
COMISARIO MANUEL MARTÍNEZ SALAZAR Director de Educación de la Alcaldía de Gustavo A. Madero	**DIRECTOR DEL ITGAMII** OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN DEL ITGAMII FELIPE DE JESÚS VENCES GARCÍA	**VOCAL** OSCAR LEOPOLDO DÍAZ GONZÁLEZ PALOMAS Director General de Obras y Desarrollo Urbano de la Alcaldía de Gustavo A. Madero.
VOCAL LUIS ARTURO OCAMPO CARAPIA Integrante del Comité de Membresía del Distrito 4170 de Rotary International	**VOCAL** JAQUELINE DENISSE GUTIÉRREZ GARCÍA Empresaria, miembro de la Asociación de Empresarios y Ciudades Hermanas A.C.

Página 2 de 3

Proyecto: 5.1.3. Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.
Convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros.

Se cuentan con los siguientes convenios vigentes entre Institutos Tecnológicos:

- Convenio de colaboración con el IT Cuautla.
- Convenio de colaboración con el IT de Chihuahua II.

Con estas alianzas se promueven programas de posgrado de Maestría, con lo cual se beneficia a la comunidad docente y estudiantil.

Proyecto 5.1.5. Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.
Convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado.

La vinculación de las instituciones de educación superior y particularmente de los Tecnológicos con los sectores productivos, cada vez está adquiriendo mayor importancia, por lo que se hace necesario fortalecer y actualizar los procesos que ayuden a adaptarse con mucha mayor rapidez a los cambios tan acelerados que está experimentando el mundo actual y, por supuesto, a los retos que plantea la globalización

La educación superior representa un elemento necesario para el desarrollo social y económico de un país, así como para fortalecer su cultura, mantener la paz social y combatir la pobreza. Las instituciones de educación superior deben adoptar estructuras de organización y estrategias educativas que tienen un alto grado de calidad para encarar el devenir incierto, tienen que transformarse en centros de actualización y ofrecer sólida formación en las disciplinas fundamentales con una amplia diversificación de programas y estudios, procurando que las tareas de extensión y difusión sean parte importante del quehacer académico. Todos los actores sociales deben sumar esfuerzos para impulsar el proceso de transformaciones que requiere la educación superior, apoyándose en el establecimiento de un nuevo consenso social que las coloque en una mejor posición para responder a las necesidades presentes y futuras del desarrollo humano

El Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, desempeña una función estratégica en el proyecto de la cuarta transformación de México en una verdadera sociedad del conocimiento y por ello asume estrategias y líneas de acción enfocadas a fortalecer la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de las diversas regiones del país.

Para ello se desarrollaron dos proyectos que dan cumplimiento a estas acciones:

A) Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.
B) Alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación.

A continuación, se presenta el listado de convenios de colaboración vigentes, en materia de los programas académicos de servicio social y residencias profesional:

Tabla 17 Convenios en materia de Residencias Profesionales y Servicio Social.

ID	Empresa	Sector	Modalidad Convenio
1	ALCALDÍA GUSTAVO A. MADERO	Público	Residencia Profesional y Servicio Social
2	CENTROS DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS DE LA ZONA NORTE DE LA CIUDAD DE MÉXICO (CETIS)	Público	Residencia Profesional y Servicio Social
3	INSTITUTO DE VIVIENDA DE LA CIUDAD DE MÉXICO	Publico	Residencia Profesional y Servicio Social
4	NUEVA VISION QUINTO SOL, A.C.	Social	Residencia Profesional y Servicio Social
5	INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA)	Publico	Residencia Profesional y Servicio Social
6	HUATAN SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
7	EMPLEATE Y LABORA S.A DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
8	AKUASUL S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
9	MEJORA DE MÉXICO NSTITUCIÓN DE ASISTENCIA PRIVADA	Privado	Residencia Profesional

ID	Empresa	Sector	Modalidad Convenio
10	GRUPO SUZUKA S.A DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
11	EDIFICADORA ÓSCAR S.A DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
12	MANTENIMIENTO COCOSA S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
13	IECOSA S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
14	CONSTRUCCIÓN, SERVICIOS Y MANTENIMIENTO ELÉCTRICO S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
15	SOCIEDAD NACIONAL PROMOTORA DE BECARIOS S.C.	Social	Residencia Profesional
16	MTK - A TALLER DE ARQUITECTURA S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
17	CONSTRUCTURA IKTAN S.A DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
18	GRUPO OYARDE S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
19	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE CUAUTITLAN IZCALLI	Público	Residencia Profesional
20	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	Público	Residencia Profesional
21	DRAGADOS, INGENIERÍA Y PROYECTOS MANJARREZ S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
22	JOSE ALBERTO DE LA O ENRÍQUEZ	Privado	Residencia Profesional
23	ALDO MANUEL LUNA ROSARIO	Privado	Residencia Profesional
24	YAND AND CHACA S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
25	SYSTEC AUTOMATION S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
26	TRANSPORTES UNIDOS DEL CENTRO TUC S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
27	WASTE SERVICES S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
28	CONSORCIO GASTRONÓMICO DE UKUMAL S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional

ID	Empresa	Sector	Modalidad Convenio
29	COMERCIALIZADORA LOS ANGELES SPORTS MÉXICO S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
30	CAPACITACIÓN SERVICIOS Y CONSULTORÍA TRECAR S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
31	PLÁSTICOS ÁRIES S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
31	GRUPO DE RECICLAJE VELMAN S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
32	ALDO MANUEL LUNA ROSARIO	Privado	Residencia Profesional
33	ALCALDÍA GUSTAVO A. MADERO	Público	Residencia Profesional y Servicio Social
34	ASSOCIATED SPRING MÉXICO S.A.	Privado	Residencia Profesional
35	CENTROS DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS DE LA ZONA NORTE DE LA CIUDAD DE MÉXICO (CETIS)	Público	Residencia Profesional y Servicio Social
36	GRUPO CROSICA S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
37	LAS CERVEZAS MODELO EN LA ZONA METROPOLITANA S. DE R.L. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
38	INGENIEROS COMERCIALES MIRANDA Y ASOCIADOS, AGENTE DE SEGUROS S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
39	NUEVA VISIÓN QUINTO SOL, A.C.	Social	Residencia Profesional
40	OVILLOS Y CONOS S.A.	Privado	Residencia Profesional
41	SERVICIOS DE CONSULTORÍA Y VERIFICACIÓN AMBIENTAL S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
42	SERVICIOS PARA INMUEBLES YEK S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
43	SEVENTH RECYCLING DE MÉXICO, S.A.S. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
44	SIC ARQUITECTURA Y REMODELACIÓN S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional

ID	Empresa	Sector	Modalidad Convenio
45	SONDER S. DE R.L. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
46	INSTITUTO DE VIVIENDA DE LA CIUDAD DE MÉXICO	Publico	Residencia Profesional y Servicio Social
47	CENTRO, DESARROLLO E INNOVACIÓN “HABITAT HUMANO” S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional
48	INDUSTRIAL ALIMENTOS S.A.	Privado	Residencia Profesionales
49	UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE BIOTECNOLOGÍA (UPIBI) DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL (IPN)	Público	Residencia Profesionales
50	SERVIMA S.A DE C.V.	Privado	Residencia Profesionales
51	CENIDE PRODUCTOS Y SERVICIOS S.C.	Privado	Residencia Profesionales
52	IMSALMAR, S.A.	Privado	Residencia Profesionales
53	INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA)	Publico	Residencia Profesional y Servicio Social
54	SWINEWORKS	Privado	Residencia Profesional
55	HARINERA LIÉBANA	Privado	Residencia Profesional
56	LABORATORIO ATC MÉXICO DE S.A. DE C.V.	Privado	Residencia Profesional

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

El ITGAMII ha fortalecido la vinculación estratégica a través de convenios de colaboración para el desarrollo de proyectos de innovación, servicios tecnológicos especializados, servicios de enseñanza y el aprovechamiento de la capacidad institucional para el desarrollo de tecnológico con entidades gubernamentales como la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Federal de Electricidad.

Con esta estrategia se tienen los siguientes resultados:

Tabla 18 Proyectos vinculados para el desarrollo de proyectos.

No.	Contraparte	Objeto del Convenio	Vigencia del Convenio	Servicios o programas de Enseñanza	Población beneficiada
1	Secretaría de la Defensa Nacional Dirección General de Industria Militar.	"EL TECNM-ITGAMII", imparta al personal designado por "LA SEDENA (D.G.I.M.)" el servicio de capacitación.	Del 28 de abril al 31 de octubre 2023	15 Cursos	432 Elementos de la SEDENA
2	Secretaría de la Defensa Nacional	"Diseño de una Estrategia de Atención del Infarto al Corazón en Sanidad Militar" Desarrollo de la aplicación móvil Código Infarto	Del 01 de agosto 2023 al 30 abril 2025	Desarrollo tecnológico y de innovación.	
2	Comisión Federal de Electricidad	"Registro y Unidad de Vigilancia y Certificación 7 Diplomados y Diplomado de Seguridad y Salud en el Trabajo, para personal de la CFE Distribución".	Del 06 de octubre al 31 de diciembre 2023	8 Diplomados	4,857 trabajadores de la CFE
3	Comisión Federal de Electricidad	"Diplomado de Liderazgo para Alta Dirección para personal de la CFE Distribución"	Del 25 de octubre al 31 de diciembre 2023	6 Diplomados	192 trabajadores de la CFE

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

Proyecto 5.1.6. Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Derivado de los proyectos de vinculación, el ITGAMII promueve la participación de estudiantes en el desarrollo de los proyectos en materia, con el afán de incentivar el desarrollo académico, la aplicación de los conocimientos adquiridos y experiencia profesional. Para el 2023, 240 alumnos realizaron residencias profesionales, de los cuales 174 estudiantes se titularon por esta modalidad. Además de que se insertaron a 15 alumnos en los proyectos vinculados con las dependencias de SEDENA y CFE.

Ilustración 11. Evidencias de cursos SEDENA.
Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

Ilustración 12. Evidencias de Diplomados CFE.
Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

EJE ESTRATÉGICO 3. Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

ACCIÓN 6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

Proyecto: 6.2.3. Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.

El ITGAMII se caracteriza por ser una institución educativa basado en la calidad de sus procesos y servicios determinados en el marco del cumplimiento de las normas de calidad y el respeto a los ordenamientos institucionales. Es por ello que de manera constante se da seguimiento a aquellas acciones que garanticen continuar en este estándar de calidad, responsabilidad y transparencia de cuentas. Al respecto, en el año 2021, se aplicaron los siguientes programas:

A. Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros. sistema de gestión de la calidad certificado
B. Seguimiento del sistema de gestión ambiental.
C. Se creó el comité interno de protección civil.

D. En el año 2023 en el semestre enero – junio 2023 se actualizó el Comité Interno de Protección Civil, conformada por la comunidad estudiantil y el personal administrativo, se les dio nombramiento a los alumnos y personal docente y administrativo que conforman las diversas brigadas de protección civil.

Se realizaron 2 Bloques de talleres a lo largo del año; donde en el primer bloque se vieron los siguientes temas:

- Plan familiar y combate de incendios
- Primeros Auxilios
- Primeros auxilios básico

- Brigada de comunicación y repliegue

Donde participaron 188 personas de las cuales, entre ellas las personas que conformaban el Comité Interno de Protección Civil, mismas que se les genero una constancia por su participación a la capacitación por parte de la secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México.

En el Segundo Bloque de los talleres se abordaron los siguientes temas:

- Grupos de apoyo especial
- Refugios temporales
- Centros de Acopio
- Primeros auxilios psicológicos

En este taller participaron 96 personas, algunas de ellas conformaban el Comité Interno de Protección Civil, con su actualización correspondiente del periodo agosto – diciembre 2023, a estos participantes también se les genero su respectiva constancia por parte de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México.

E. Certificados del Sistema de Gestión de Calidad.

En el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II poseemos la firme convicción de que nuestro proceso de calidad está orientado a satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Con la implementación del sistema se evidencia nuestra capacidad para facilitar un servicio educativo que cumpla con los requerimientos de nuestros consumidores, mediante la aplicación eficaz del sistema de gestión de calidad cumpliendo con el indicador 6.2.3 7 Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros que cuentan con Sistema de Gestión de la Calidad Certificado.

Desde el año 2013 el Tecnológico este certificado en la norma ISO 9001:2008, posteriormente se recertifico en el 2016 y en el año 2019 se obtuvo la certificación en la nueva versión 2015.

El Tecnológico Nacional de México decreta el compromiso de orientar todas sus actividades del proceso educativo, hacia el respeto del medio ambiente; cumplir la legislación ambiental aplicable y otros requisitos ambientales que se suscriban, promover en su personal, clientes y partes interesadas la prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos.

Actualmente el Tecnológico también cuenta con la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 “Igualdad de género y no discriminación”

F. Durante el año 2023 se realizaron las siguientes auditorias:

- Auditoría interna (enero - junio 2023) se obtuvieron 17 oportunidades de mejora y 6 NO Conformidades
- Auditoria Cruzada (enero - junio 2023) Cero No Conformidades, y Oportunidades de Mejora NO Detectadas
- Auditorias de Servicio (enero - junio 2023) Todos los servicios auditados obtuvieron una buena calificación que solo requirió documentar Proyecto de Mejora.
- Auditorias de Servicio (agosto - diciembre 2023) Todos los servicios auditados obtuvieron una buena calificación que solo requirió documentar Proyecto de Mejora.

Transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información.

Es responsabilidad del área de Recursos Financieros recaudar y administrar los ingresos del Tecnológico de Gustavo A. Madero II, siendo estos revisados y supervisados cada mes por la Dirección de Finanzas, Secretaria de Administración en el Área de Contabilidad e Ingresos Propios, ubicada en las oficinas centrales del Tecnológico Nacional México, esta actividad se lleva a cabo mediante la emisión periódica de los estados financieros, los cuales se procesan, emiten y presentan cada mes, registrando en ellos ingresos y gastos en general de las operaciones realizadas en la administración de estos recursos.

En base a los archivos que obran en el Departamento de Recursos Financieros, se tienen los siguientes resultados de **Ingresos Propios y Gastos por Ejercer**, y **Gasto Directo:**

Tabla 19 RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS DEL AÑO 2023.

INGRESO PROPIO, AÑO 2023	SALDO TOTAL
Ingresos Propios 2023	$ 8,545,855.83
Ingresos Propios, Servicios Externos	$15,911,976.00
Gastos Ejercidos de Ingresos Propios 2023	$ 16,950,314,18
GASTOS DIRECTO (Presupuesto Federal)	$ 1,165,500,00
REMANENTE (Economía) APLICABLE AL 2024	**$ 1,968,923.74**

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Recursos Financieros.

El considerable Incremento del ingreso propio se debió a las acciones de vinculación estratégica que ha implementado el ITGAMII para el desarrollo de proyectos, específicamente con la Secretaría de la Defensa Nacional y de la Comisión Federal de Electricidad, en materia de servicios de enseñanza. Resultando de ello la aportación que se obtuvo en el cierre del mes de diciembre del año 2023; así como los recursos derivados del convenio de colaboración celebrado entre el ITGAMII y la Secretaría de la Defensa Nacional. Esta captación de recursos como aportaciones al ITGAMII resultan necesarios e indispensables para cubrir diversas necesidades operativas y académicas de esta casa de estudios.

A continuación, se muestran los estados financieros que describen los movimientos de manera detalladas por partida de gasto, mismos documentos que obran en el Departamento de Recursos Financieros.

INGRESOS PROPIOS 2022.

Documento: Reporte de ventas por produto.

INSTITUTO TECNOLOGICO DE GUSTAVO A. MADERO

Departamento de Recursos Financieros

Fecha:2024/03/11 Sistema de Contabilidad Hoja: 1

BALANZA DE COMPROBACION

Mes del Informe: Diciembre de 2023

CUENTA	NOMBRE	SALDO ANTERIOR DEUDOR	SALDO ANTERIOR ACREEDOR	MOVIMIENTOS CARGOS	MOVIMIENTOS ABONOS	SALDO ACTUAL DEUDOR	SALDO ACTUAL ACREEDOR
1101	CAJA	0.00		0.00	0.00	0.00	
1102	BANCOS	4,789,696.05		16,485,606.90	18,180,783.93	3,094,519.02	
1103	ANTICIPOS A FUNCIONARIOS	5,224.90		17,840.00	7,990.00	15,074.90	
1104	DEUDORES DIVERSOS	12,170,045.79		100,000.00	12,260,859.95	9,185.84	
1105	ANTICIPOS A PROVEEDORES	0.00		0.00	0.00	0.00	
1106	INVENTARIO DE MATERIALES	0.00		0.00	0.00	0.00	
1201	MOB. Y EQUIPO DE AULAS	180,000.00		0.00	0.00	180,000.00	
1202	MOB.Y EQUIPO DE OFICINAS	149,923.04		0.00	0.00	149,923.04	
1203	MOB.Y EQUIPO DE TALLERES	466,000.00		391,238.10	0.00	857,238.10	
1204	MOB.Y EQUIPO DE LABORATO	360,760.00		0.00	0.00	360,760.00	
1205	MOBILIARIO Y EQ. DE BIBL	0.00		0.00	0.00	0.00	
1206	MOBILIARIO Y EQUIPO DE T	0.00		1,799,998.00	0.00	1,799,998.00	
1207	MOB.Y EQUIPO DEPTO.SERVI	3,809.00		117,796.00	0.00	121,605.00	
1209	MOBILIARIO Y EQUIPO DE C	364,181.38		742,245.20	0.00	1,106,426.58	
1210	OTROS ACTIVOS FIJOS	0.00		0.00	0.00	0.00	
2101	ACREEDORES DIVERSOS		136,124.07	136,124.04	688,942.89		688,942.92
2102	PROVEEDORES		0.00	13,532,089.04	13,532,089.04		0.00
3100	PATRIMONIO NETO ACUMULAD		1,524,673.42	0.00	3,051,277.30		4,575,950.72
3200	PATRIMONIO PSTO. P/EJERC		0.00	0.00	0.00		0.00
3300	PATRIM.P.P.EJ.EJERC.ANT.		981,013.36	981,013.36	0.00		0.00
4100	GASTOS P/EJERC.SUBSIDIO	1,065,500.00		100,000.00	0.00	1,165,500.00	
4200	GASTOS X EJERC.ING.PROPI	8,878,849.18		10,097,868.51	0.00	18,976,717.69	
4400	GTOS. POR BECA CONACYT	0.00		0.00	0.00	0.00	
4500	GASTOS POR EJERC .PROY.	0.00		0.00	0.00	0.00	
4600	GASTOS P/EJERC.PROY.CONA	0.00		0.00	0.00	0.00	
4800	EJERCICIOS	0.00		3,051,277.30	0.00	3,051,277.30	
5100	INGRESOS POR SUBSIDIO		1,065,500.00	0.00	100,000.00		1,165,500.00
5200	INGRESOS POR ING. PROPIO		24,726,678.49	386,471.21	117,624.55		24,457,831.83
5400	INGRESOS POR APO.CONACYT		0.00	0.00	0.00		0.00
5500	INGRESOS P/PROY.COSNET		0.00	0.00	0.00		0.00
5600	INGRESOS P/PROY.CONACYT		0.00	0.00	0.00		0.00
5900	INGRESOS S.E.I.T.		0.00	0.00	0.00		0.00
6100	NUMERARIO INGRESADO	24,726,678.49		117,624.55	386,471.21	24,457,831.83	
6200	NUMERARIO DISPONIBLE		15,847,829.31	13,535,617.02	117,624.55		2,429,836.84
6300	NUMERARIO EROGADO		8,878,849.18	0.00	13,149,145.81		22,027,994.99
6400	SUBSIDIO Y APORT.RECIBID	1,065,500.00		100,000.00	0.00	1,165,500.00	
6500	SUB.Y APORT.DISPONIBLES		49,000.00	149,000.00	100,000.00		0.00
6600	SUB.Y APORT.EROGADOS		1,016,500.00	0.00	149,000.00		1,165,500.00
6700	APORT. RECIBIDA CONACYT	0.00		0.00	0.00	0.00	
6800	APORT. DISPONIBLE CONACY		0.00	0.00	0.00		0.00
6900	APORT. EROGADA CONACYT		0.00	0.00	0.00		0.00
7101	PROPIOS	0.00		0.00	0.00	0.00	
		54,226,167.83	54,226,167.83	61,841,809.23	61,841,809.23	56,511,557.30	56,511,557.30

MEXICO D.F. 2024-Marzo-11

DIRECTOR
OSCAR CASTELLANOS HERNANDEZ
CAHO530329GJ0

EL CONTRALOR
ROCIO SIDNIA VARGAS MONTES DE OCA
VAMR710117TM5

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
JORR820522G52

INSTITUTO TECNOLOGICO DE GUSTAVO A. MADE
Departamento de Recursos Financieros
Fecha:2024/03/11 Sistema de Contabilidad Hoja: 1
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS P/EJERC.SUBSIDIO
Mes del Informe: Diciembre de 2023

Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
2111	MATERIALES Y UTILE	155,000.00	31,000.00	186,000.00
2161	MATERIAL DE LIMPIE	209,920.00	31,000.00	240,920.00
2411	PRODUCTOS MINERALE	11,700.00	0.00	11,700.00
2421	CEMENTO Y PRODUCTO	31,000.00	0.00	31,000.00
2431	CAL Y PRODUCTOS DE	7,500.00	0.00	7,500.00
2451	VIDRIO Y PRODUCTOS	25,000.00	0.00	25,000.00
2461	MATERIAL ELECTRICO	59,000.00	0.00	59,000.00
2471	ARTICULOS METALICO	31,000.00	0.00	31,000.00
2481	MATERIAL COMPLEMEN	43,200.00	0.00	43,200.00
2491	OTROS MATERIALES D	35,000.00	0.00	35,000.00
2521	PLAGUISIDAS ABONOS	10,000.00	0.00	10,000.00
2731	ARTICULOS DEPORTIV	31,000.00	0.00	31,000.00
2911	HERRAMIENTAS MENOR	8,250.00	0.00	8,250.00
2921	ACCESORIOS MENORES	21,000.00	0.00	21,000.00
3512	MANT.Y CONSERV.DE	386,930.00	38,000.00	424,930.00
		1,065,500.00	100,000.00	1,165,500.00

2000	740,570.00
3000	424,930.00

EDU...
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
DIRECCIÓN

MEXICO D.F. 2024-Marzo-11

DIRECTOR
OSCAR CASTELLANOS HERNANDEZ
CAHO530329GJ0

EL CONTRALOR
ROCIO SILVIA VARGAS MONTES DE OCA
VAMR710117TN5

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
JORR820522GS2

INSTITUTO TECNOLOGICO DE GUSTAVO A. MADERO
Departamento de Recursos Financieros
Fecha:2024/03/11 Sistema de Contabilidad Hoja: 1
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS X EJERC.ING.PROPIOS
Mes del Informe: Diciembre de 2023

Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
2111	MATERIALES Y UTILE	223,123.44	496,742.78	719,866.22
2141	MAT. Y UTILES P. P	158,941.66	344,043.67	502,985.33
2161	MATERIAL DE LIMPIE	60,000.00	76,199.00	136,199.00
2214	PROD. ALIM. P/PERS	113,619.60	61,454.51	175,074.11
2411	PRODUCTOS MINERALE	15,000.00	0.00	15,000.00
2421	CEMENTO Y PRODUCTO	14,999.97	0.00	14,999.97
2431	CAL Y PRODUCTOS DE	19,999.99	0.00	19,999.99
2441	MADERA Y PRODUCTOS	19,999.99	0.00	19,999.99
2451	VIDRIO Y PRODUCTOS	4,999.99	0.00	4,999.99
2461	MATERIAL ELECTRICO	186,192.99	99,899.98	286,092.97
2471	ARTICULOS METALICO	105,000.00	0.00	105,000.00
2491	OTROS MATERIALES D	0.00	50,001.16	50,001.16
2531	MEDICINAS Y PCTOS.	0.00	17,951.12	17,951.12
2541	MAT. ACCESO Y SUMI	0.00	4,603.29	4,603.29
2561	FIBRAS SINTETICAS,	23,783.20	0.00	23,783.20
2613	COMBUST. LUB. DEST	114,208.68	8,081.20	122,289.88
2711	VESTUARIO Y UNIFOR	166,237.20	105,386.81	271,624.01
2721	PRENDAS DE PROTECC	10,000.01	13,000.00	23,000.01
2731	ARTICULOS DEPORTIV	15,000.00	8,999.93	23,999.93
2911	HERRAMIENTAS MENOR	26,000.00	180,801.80	206,801.80
2921	ACCESORIOS MENORES	17,370.60	0.00	17,370.60
2931	REFACCIONES MENORE	19,720.00	0.00	19,720.00
2941	REFACCIONES MENORE	170,070.87	88,824.00	258,894.87
2961	REFACCIONES MENORE	9,999.99	45,554.07	55,554.06
3141	SERVICIO TELEFONIC	40,051.00	2,889.00	42,940.00
3231	ARR.EQUIPO DE BIEN	421,926.06	311,648.48	733,574.54
3261	ARREND. DE MAQ. Y	0.00	140,409.21	140,409.21
3271	PATENTES REGALIAS	64,617.07	0.00	64,617.07
3293	OTROS ARRENDAMIENT	113,676.44	5,962.40	119,638.84
3331	SERVICIOS DE CONSU	451,513.26	2,465,773.44	2,917,286.70
3333	SERV. RELAC. CON C	102,328.93	990,000.00	1,092,328.93
3341	SERV. PARA CAPACIT	1,667,587.75	1,479,091.84	3,146,679.59
3362	OTROS SERV. COMERC	153,924.50	404,408.94	558,333.44
3363	IMP.DOCTOS.OFIC.PR	62,346.80	742,058.98	804,405.78
3364	IMPR. ELAB MAT.INF	48,000.80	76,000.00	124,000.80
3366	SERVICIO DE DIGITA	81,875.00	16,125.71	98,000.71
3381	SERVICIO DE VIGILA	167,040.00	55,680.00	222,720.00
3391	SUBCONTRATACIO SRV	2,735,163.81	1,487,643.29	4,222,807.10
3451	SEGUROS DE BIENES	74,316.87	0.00	74,316.87
3512	MANT.Y CONSERV.DE	346,360.36	235,782.42	582,142.78
3531	MANT.Y CONSERV DE	6,496.00	928.00	7,424.00
3551	MTTO. DE EQP DE TR	77,574.88	9,110.81	86,685.69
3571	MANT.Y CONSERV DE	17,000.74	0.00	17,000.74
3581	SERV.DE LAVANDERIA	202,873.42	51,812.67	254,686.09
3591	SERVICIOS DE JARDI	5,000.01	0.00	5,000.01
3714	PASJES NAC. P.SERV	12,885.00	0.00	12,885.00
3724	PASAJE TERRES.P.SE	1,451.00	0.00	1,451.00
3754	VIATICOS NACIONALE	87,066.95	0.00	87,066.95

8 INSTITUTO TECNOLOGICO DE GUSTAVO A. MADE

Departamento de Recursos Financieros
Fecha:2024/03/11 Sistema de Contabilidad Hoja: 2
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS X EJERC.ING.PROPIOS
Mes del Informe: Diciembre de 2023

Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
3831	CONGRESOS Y CONVEN	55,139.00	21,000.00	76,139.00
3922	OTROS IMPUESTOS Y	21,660.50	0.00	21,660.50
4411	GTOS.REL.CON ACT.	52,698.80	0.00	52,698.80
4412	GTOS.POR SERV. D T	291,176.82	0.00	291,176.82
5151	BIENES INFORMATICO	3,727.76	742,245.20	745,972.96
5211	EQUIPOS Y APARATOS	0.00	11,500.00	11,500.00
5291	OTRO MOBILIARIO Y	0.00	66,296.00	66,296.00
5311	EQUIPO DE LABORATO	0.00	101,060.44	101,060.44
5413	AUTOMOVILES Y CAMI	0.00	1,799,998.00	1,799,998.00
5421	CARROCERIAS Y REMO	0.00	24,893.60	24,893.60
5611	MAQ. Y EQP. AGROPE	0.00	241,007.01	241,007.01
5651	EQUIPOS DE COMUNIC	4,101.48	0.00	4,101.48
5671	HERRAMENIENTAS MQ.	14,999.99	64,277.05	79,277.04
		8,878,849.18	13,149,145.81	22,027,994.99

2000	3,095,811.50
3000	15,514,201.34
4000	343,875.62
5000	3,074,106.53

EDUCACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
DIRECCIÓN

MEXICO D.F. 2024-Marzo-11

DIRECTOR
OSCAR CASTELLANOS HERNANDEZ
CAHO530329GJ0

EL CONTRALOR
ROCIO SILVIA VARGAS MONTES DE OCA
VAMR710117TN5

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
JORR820522GS2

Factura Electrónica

Página: 1

Moneda: TNM/ INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADER Fecha: 11/Mar/2024

Reporte de Ventas por Producto

Del: 01/Ene/2023 al: 31/Dic/2023

Hora: 11:31:36

Código	Nombre (Producto,Servicio,Paquet	Cantidad	Neto	Descuentos	Neto-Desc.	Impuestos	Total
A002-001-001-002	CONSTANCIAS	1,041.00	34,068.00	0.00	34,068.00	0.00	34,068.00
A002-001-001-004	CARTA DE TERMINACION DE ESTI	6.00	660.00	0.00	660.00	0.00	660.00
A002-001-001-005	CONSTANCIA TRAMITE DE TITUL(	3.00	330.00	0.00	330.00	0.00	330.00
A002-001-001-006	CONSTANCIA TIPO KARDEX	1.00	33.00	0.00	33.00	0.00	33.00
A002-001-001-009	EXAMEN DE COLOCACION DE ING	13.00	3,250.00	0.00	3,250.00	0.00	3,250.00
A002-001-001-010	CERTIFICADO PARCIAL	2.00	3,960.00	0.00	3,960.00	0.00	3,960.00
A002-001-001-013	REEXPEDICION DE DOCUMENTO (	73.00	3,751.00	0.00	3,751.00	0.00	3,751.00
A002-001-002-000	CONSTANCIAS TIPO KARDEX	1.00	33.00	0.00	33.00	0.00	33.00
A002-002-001-002	CERTIFICADO PARA TITULACIÓN	234.00	461,340.00	0.00	461,340.00	0.00	461,340.00
A002-002-001-003	APORTACION DE LIBRO PARA BIB	199.00	218,900.00	0.00	218,900.00	0.00	218,900.00
A002-002-002-001	TITULACIÓN	211.00	696,300.00	0.00	696,300.00	0.00	696,300.00
A002-003-001-001	DUPLICADO DE CREDENCIAL	76.00	12,360.00	0.00	12,360.00	0.00	12,360.00
A003-003-000-002	FICHA	437.00	332,000.00	0.00	332,000.00	0.00	332,000.00
A003-003-000-003	EXAMEN LIBERACION DE INGLES	7.00	7,000.00	0.00	7,000.00	0.00	7,000.00
B001-001-001-020	INSCRIPCION ENE-JUN 2023	98.00	241,000.00	0.00	241,000.00	0.00	241,000.00
B001-001-001-021	INSCRIPCION AGO-DIC 2023	320.00	892,900.00	0.00	892,900.00	0.00	892,900.00
B001-001-001-022	APORTACION VOLUNTARIA INSCR	18.00	50,400.00	0.00	50,400.00	0.00	50,400.00
B001-002-001-028	REINSCRIPCION ENE-JUN 23	168.00	336,000.00	0.00	336,000.00	0.00	336,000.00
B001-002-001-029	REINSCRIPCION ENE-JUN 23-1	764.00	1'894,260.00	0.00	1'894,260.00	0.00	1'894,260.00
B001-002-001-030	REINSCRIPCION ENE-JUN 23-2	1.00	3,000.00	0.00	3,000.00	0.00	3,000.00
B001-002-001-031	REINSCRIPCION AGO-DIC 23	89.00	176,600.00	0.00	176,600.00	0.00	176,600.00
B001-002-001-032	REINSCRIPCION AGO-DIC 23-1	797.00	1'971,100.00	0.00	1'971,100.00	0.00	1'971,100.00
B001-002-001-035	APORTACION VOLUNTARIA REINS	13.00	32,500.00	0.00	32,500.00	0.00	32,500.00
B001-002-001-036	APORTACION VOLUNTARIA REINS	12.00	33,600.00	0.00	33,600.00	0.00	33,600.00
B002-001-000-008	APORTACION VOLUNTARIA CURS(	61.00	39,650.00	0.00	39,650.00	0.00	39,650.00
B002-001-000-009	APORTACION VOLUNTARIA CURS(	82.00	77,900.00	0.00	77,900.00	0.00	77,900.00
B002-001-000-010	CURSO INTENSIVO INGLES	21.00	21,000.00	0.00	21,000.00	0.00	21,000.00
B002-001-000-012	APORTACION VOLUNTARIA CURS(	27.00	29,700.00	0.00	29,700.00	0.00	29,700.00
B002-001-000-016	APORTACION VOLUNTARIA CURS(	19.00	15,200.00	0.00	15,200.00	0.00	15,200.00
B002-001-001-001	APORTACION VOLUNTARIA INGLE	829.00	424,500.00	0.00	424,500.00	0.00	424,500.00
B002-001-001-002	APORTACION VOLUNTARIA INGLE	548.00	407,360.00	0.00	407,360.00	0.00	407,360.00
B002-001-001-004	CURSO DE INGLES INTER-SEMES'	3.00	3,030.00	0.00	3,030.00	0.00	3,030.00
B002-001-001-005	CURSO REMEDIAL 2022	20.00	34,000.00	0.00	34,000.00	0.00	34,000.00
B002-001-001-006	CURSO INGLES INTERSEMESTRA	4.00	4,040.00	0.00	4,040.00	0.00	4,040.00
B002-003-000-004	DONATIVOS	4.00	12,288.00	0.00	12,288.00	0.00	12,288.00
B002-003-000-005	DONATIVO EN ESPECIE	6.00	16,256.93	16,256.93	0.00	0.00	0.00
B002-007-000-006	EXTEMPORANEO	3.00	1,500.00	0.00	1,500.00	0.00	1,500.00
B003-002-000-002	INTERESES BANCARIOS	29.00	43,132.83	0.00	43,132.83	0.00	43,132.83
C003-002-000-003	SERVICIOS DE CAPACITACION	193.00	8'565,000.00	0.00	8'565,000.00	0.00	8'565,000.00
C003-002-000-006	SERVICIO	4,872.00	6'333,600.00	0.00	6'333,600.00	1'013,376.00	7'346,976.00
C005-001-000-001	RENTA DE CAFETERIA	4.00	21,210.00	0.00	21,210.00	0.00	21,210.00
C005-004-000-001	DERECHO DE PISO	9.00	6,000.00	0.00	6,000.00	0.00	6,000.00
	Total General	11,317.00	23'460,711.76	16,256.93	23'444,455.83	1'013,376.00	24'457,831.83

EDUCACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II

DIRECCIÓN

DIRECTOR

OSCAR CASTELLANOS HERNANDEZ

CAHO5303296JO

CONTRALOR

ROCÍO SILVIA VARGAS MONTES DE OCA

VAMR710117TN5

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO

JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ

JORR820522G52

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

OBJETICO 6. Mejora la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las d emandas de la sociedad.

ACCIÓN ET.6. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.

Proyecto: ET.6.1. Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.
Institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso.

Certificado 100% libre de plástico de un solo uso.

En el segundo semestre del año 2023, el ITGAM II atiende la cuarta etapa de la convocatoria "TecNM": 100% libre de plástico de un solo uso, para lograr la recertificación. En este programa se tiene como objetivo revitalizar el esfuerzo realizado en el marco de la iniciativa "TecNM" 100% libre de plástico de un solo uso, ahora en términos de un mayor espectro, promoviendo e impulsando acciones que propicien una cultura de cuidado y preservación del medio ambiente, mediante la ejecución de acciones, la promoción y difusión de valores para reconocer la importancia de nuestro entorno natural.

Se realizaron distintos eventos como lo fue, la entrega masiva de cilindros a las 4 carreras, la declaración de compromiso, así mismo, se designó el enlace para los efectos del seguimiento de las acciones que se llevaron a cabo en ese marco, se realizaron actividades de difusión para la sensibilización y concientización de la comunidad tecnológica, como talleres y conferencias.

Durante este proceso se instaló el subcomité 100% libre de plástico donde se monitoreaba de manera diaria que no se introdujera plástico a la institución, se implementó una campaña de voceo por medio de megáfono para sensibilizar a la comunidad.

El subcomité se reunió con los comerciantes de su entorno invitándolos a unirse a esta campaña, teniendo como resultado la participación de ellos sustituyendo las bolsas de plástico por bolsas de papel, los vasos de plástico por vasos de cartón e incluso implementaron un programa donde los alumnos podían poner sus alimentos en un tóper para sustituir el plástico basura dejando como garantía su credencial una vez que ellos regresaban el tóper les devolvían la credencial.

Proyectos NODESS.

Finalmente, se informa que, como parte de las acciones estratégicas y compromiso institucional del Tecnológico Nacional de México, el ITGAMI tiene registrados 3 proyectos autorizados en fase PRE-NODESS, por parte del Instituto Nacional de la Economía Social INAES, los cuales son:

PROYECTO	ACTORES
Salud y Esperanza, alimentos para todos de CUAUTEPEC, Alcaldía Gustavo A. Madero, CDMX. Comedores.	1. Actores Sociales, sociedad cooperativa conformada por un grupo de la población. 2. Pilares y Territorial 8, Alcaldía Gustavo A. Madero II. 3. Instituto Tecnológico de Gustavo AA. Madero II.
Fundación Cuautli Solidaria de Alimentos. Formación comunitaria e integral para la conformación del Banco de Alimentos, de Cuautepec, Alcaldía Gustavo A. Madero, CDMX.	1. Actores Sociales, sociedad cooperativa conformada por un grupo de la población. 2. Pilares, Alcaldía Gustavo A. Madero II. 3. Instituto Tecnológico de Gustavo AA. Madero II.
Oftalmología, Optometría, Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II y Pilares Tokio-CDMX.	1. Actores Sociales, sociedad cooperativa conformada por un grupo de la población. 2. Pilares, Alcaldía Gustavo A. Madero II. 3. Instituto Tecnológico de Gustavo AA. Madero II.

IX. INDICADORES

En la tabla siguiente se presentan los resultados de Indicadores, con base al Programa de Desarrollo Institucional TeCNM e ITGAMII, así como del Programa Anual de Trabajo 2023.

RESULTADOS DEL PTA 2023																
LA	Proyecto	Indicador			Programado				Seguimiento						Área Responsable
					Numerador	Denominador	%		Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
6.2	6.2.4	*	13	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	2				2	2	100	El proceso de reinscripciones se llevan a cabo por medio de un sistema y beneficia a toda la comunidad tecnológica, además se construye un sistema SASS para servicio social	Se maneja Sistema Oohel planet hasta la fecha y se esta diseñando y construyendo el nuevo SASS (Sistema de automatización de Servicio Social) para control de servicio social en sus seguimiento de aplicación	Se pretende poner a prueba para fecha de Julio y esta sea su prueba piloto en el próximo periodo agosto diciembre 2023	CC
3.1	3.1.2	*	2	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	470	870	54.02		894	870	102.76	El curso de inducción, promociones en la página del Facebook de la Institución y de una nueva actividad que genera gran impacto dentro de la comunidad estudiantil que es la Natación. Además de la implementación de los cursos virtuales implementados por el TecNM (MOOCS).	La apertura de esta nueva actividad (Natación) y la facilidad que ofrece los cursos MOOCS para los alumnos. Coordinar trabajos con el área de comunicación y difusión, para integrar e incentivar a nuestros estudiantes a las actividades de formación integral generadas	No aplica.	DAE

3.2	3.2.2	*	4	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	8				10	8	125	Se realizaron trabajos interdepartamentales para poder lograr la gestoría del curso taller de primeros auxilios.	Este curso permitió que los promotores pudieran adquirir conocimientos en función de salvaguardar la integridad de los estudiantes en el curso taller de primeros auxilios.	No aplica	DAE
1.2	1.2.2	*	10	Número de académicos participantes en cursos de formación (Licenciatura)	42				72	42	171.43	Los jefes de academia detectaron necesidades y áreas de oportunidad en donde se obtuvieron respuestas favorables	Se detectaron necesidades de docentes	No aplica	DDA
1.2	1.2.3	*	15	Número de académicos con grado de Maestría	20				21	20	105	Promover el beneficio de un posgrado y de la capacitación y actualización	Concientización de manera favorable por parte de la actualización	Actualmente se gestionaron dos maestrías en las carreras de Industrial y la otra en Arquitectura. Compromiso para mejorar el nivel profesional y personal de los docentes de nuestra institución dándole al docente las facilidades de estudiar una maestría dentro de la propia institución.	DDA
1.2	1.2.5	*	18	Número de académicos con competencias digitales (Licenciatura)	30				37	30	123.33	En las necesidades localizadas se solicitaron cursos de interés	Los docentes están por régimen de honorarios y sus prioridades de trabajo les complican la toma de actualizaciones, sin embargo	Crear concientización de la importancia de la actualización profesional	DDA

													se concientiza para la mejora profesional.		
1.3	1.3.1	*	20	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje (Licenciatura)	2				2	2	100	Se solicitó un curso con otro tecnológico específicamente el de los LLanos y el diplomado concluyó en noviembre	solo un participante concluyó.	Se solicitó carta de motivos para los que no concluyeron	DDA
2.2	2.2.2	*	4	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	30	1,190.00	2.52		30	1,190.00	2.52	Difusión por medio de pláticas, de volanteo, perifoneo, promoción del instituto se acudió a ferias profesiográficas, a expo universidades para dar a conocer la institución y las carreras.	Promover la institución con difusión y recomendaciones	Apoyo del personal para la difusión, implemento de estrategias para dar a conocer el plantel.	DDA
2.2	2.2.5	*	7	Número de tutores formados	5					5	0	No se llevó a cabo el curso de tutores	No se logró ya que no se llevó a cabo aun cuando se solicitó	Se solicita el curso y se busca capacitación y orientación para que mejore la labor del tutor con el grupo	DDA
4.1	4.1.4	*	5	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de	7				19	7	271.43	Motivación para los alumnos para que puedan participar en los diferentes programas institucionales incluyendo los de investigación.	Continuar fomentando la investigación para los alumnos y los beneficios que hay en la misma	No aplica	DDA

				investigación											
4.2	4.2.5	*	11	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del TecNM	1				2	1	200	Procurar concientizar en la importancia de la investigación	Procurar que los docentes se interesen en realizar publicaciones	No aplica	DDA
1.4	1.4.3	*	35	Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	100	1,220.00	8.2		662	1,220.00	54.26	Seguimiento y difusión del programa institucional de inglés	Implementación de actividades dinámicas y atractivas para la comunidad del ITGAM II	N/A	DGTV
3.3	3.3.2	*	10	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	120				258	120	215	Seguimiento y control de expedientes del tercer bimbestre de los prestantes de servicio tanto internos como externos	Pláticas de inducción para concientizar la importancia de realizar el servicio a tiempo	n/a	DGTV
4.2	4.2.1	*	6	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e	1				1	1	100	Proyecto desarrollado: REGISTRO, UNIDAD DE VIGILANCIA Y CERTIFICACIÓN, DE LOS OCHO DIPLOMADO	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL ENTREGABLE DEL PROYECTO	N/A	DGTV

				innovación financiados								S DE CFE DISTRIBUCIÓN			
5.1	5.1.1	*	1	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación	1	1	100		1	1	100	Programación de juntas de segumiento correspondientes al consejo de vinculación	Propiciar actividades de beneficio para la comunidad estudiantil	n/a	DGTV
5.1	5.1.3	*	3	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	3				2	3	66.67	Pendiente por consolidar el convenio con el Instituto Tecnológico de Tlalnepantla, se trabaja en la Gestión correspondiente	Cambio de administración en el Tecnológico hermano	Continuidad en el trámite correspondiente	DGTV
5.1	5.1.4	*	4	Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	1				1	1	100	Se firmó el convenio de colaboración con UPIBI, campus perteneciente al Instituto Politécnico Nacional	Apoyo por parte de los alumnos, para que el trámite avanzará	N/A	DGTV
5.1	5.1.5	*	5	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	3				3	3	100	Se logró la consolidación del convenio de colaboración con ISEMA, empresa dedicacada a la consultoria.	Con apoyo y colaboración de docentes de la academia de ingeniería industrial	N/A	DGTV

5.1	5.1.6	*	6	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	20				20	20	100	Alumnos participan en los proyectos de para el desarrollo y consolidación de NODESS	Seguimiento y apoyo por parte del equipo de INAES	N/A	DGTV
5.3	5.3.2	*	12	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Licenciatura)	90	180	50		91	180	50.56	Encuentro de egresados al marco del onceavo aniversario, para generar identidad institucional en los estudiantes.	Falta generar mayor identidad con los egresados.	Difusión de actividades dirigidas para estudiantes egresados.	DGTV
ET.5	ET.5.1	*	14	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	2				2	2	100	Se trabaja en la consolidación de proyectos que formarán parte del Pre Nodo de Impuso a la Economía Social y Solidaría	Reuniones periodicas para seguimiento para integrar actividades de impulso a la sustentabilidad en el plan de trabajo del Pre-NODESS	N/A	DGTV
ET.5	ET.5.2	*	15	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	5				5	5	100	Se asignaron prestantes de servicio social al Subcomité de equidad de género	Difusión y consentimiento de acciones de equidad, igualdad y no violencia	n/a	DGTV

2.4	2.4.3	*	15	Porcentaje de predios regularizados	1	1	100		0	1	0	Se cuenta solamente con acta precaria por parte de patrimonio inmobiliario de la Ciudad de México, donde se ha gestionado ante dicha institución los avances de la desincorporación.	Se requiere que patrimonio inmobiliario desincorpore a favor de la Ciudad de México el predio del Deportivo Carmen Serdan, así mismo, después de este proceso se tiene que desincorporar el predio del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II a titulo gratuito a favor del gobierno federal para poder empezar el proceso de escrituración.	Todo queda hasta el momento en manos del patrimonio inmobiliario para la desincorporación a favor de la Ciudad de México del predio del Deportivo Carmen Serdan.	DIR
6.4	6.4.3	*	19	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con informe de rendición de cuentas presentado	1	1	100		1	1	100	Se elaboró informe y se envió a DG, así como también se publicó en la página institucional.	Elaborar el informe en tiempo y forma, así como, enviarlo a DG y publicarlo en la página institucional, todo esto gracias a la entrega en tiempo y forma de los resultados de los diferentes departamentos.	no aplica	DIR
2.4	2.4.2	*	14	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	1				1	1	100	Se gestionó recurso mediante el cual se adquirieron diversos equipos de laboratorio, los cuales son: Una fresadora vertical bancada fija CNC, Marca mecit, modelo 850P. Una dobladora tipo A, Marca Mecit, Modelo HUTH HB-10.	Gestión de recurso mediante Licitación Publica Internacional Abierta Electronica LA-011M00994	no aplica	DPPP

												Un torno CNC, Control GSKTitanium. Dicho equipo fue instalado en el laboratorio de manufactura.			
1.3	1.3.2	*	22	Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	4				4	4	100	Curso:Excel avanzado Período de realización: 26 al 30 de junio de 2023 Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado: 2 Curso: Claves para la atención pública sin discriminación Período de realización: 10 al 23 de julio de 2023 Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:1 Período de realización: 9 al 22 de octubre de 2023 Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:1 Curso: Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX Período de realización: 21-24 noviembre 2023 Personal de apoyo y	N/A	N/A	DRH

												asistencia a la educación capacitado:2 Curso: Clasificación y control de archivos Período de realización: 15-17 de noviembre 2023 Personal de apoyo y asistencia a la educación capacitado:2			
1.3	1.3.2	*	23	Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	15				15	15	100	Curso:Excel avanzado Período de realización: 26 al 30 de junio de 2023 Personal directivo capacitado: 3 Curso: Claves para la atención pública sin discriminación Período de realización: 10 al 23 de julio de 2023 Personal directivo capacitado:3 Curso: Conformación de brigadas comunitarias para la prevención de riesgos y desastres de la CDMX Período de realización: 21-24 noviembre 2023 Personal directivo capacitado:15 Curso: Clasificación y control de archivos Período de realización:	N/A	N/A	DRH

												15-17 de noviembre 2023 Personal directivo capacitado: 13				
2.4	2.4.1	*	13	Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	6	6	100		6	6	100	EN LOS 3 LABORATORIOS DE COMPUTO Y EN EL LABORATORIO DE ARQUITECTURA SE ADAPTO NUEVA LUMINARIA LED, EN EL LAB DE ING INDUSTRIAL DE AULAS PRE FABRICADAS SE MODERNIZO CON LA OBTENCIÓN DE UN CNC TORNO Y FRESADORA, ASI COMO EN EL LAB DE ING INDUSTRIAL DEL EDIF A SE CAMBIO LOSETAS DAÑADAS Y EN EL LAB DE QUIMICA	N/A	SE ATIENDEN 6 LABORATORIOS DEL CAMPUS.	DRMS

												SE LES DIO MANTENIMIENTO A LAS TOMAS DE GAS.			
ET.2	ET.2.2	*	17	Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	1	1	100		1	1	100	SE DA MANTENIMIENTO MES CON MES AL ELEVADOR DE LA INSTITUCIÓN PARA OFRECER Y DAR UN BUEN SERVICIO A PERSONAS CON DISCAPACIDADES Y GRUPOS VULNERABLES, TAMBIEN SE MANTIENE EN BUEN ESTADO EL ESTACIONAMIENTO DE DISCAPACITADOS, ASI COMO LA CORRECTA INTERPRETACIÓN DE LAS ENTRADAS ESPECIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE LOS SEÑALAMIENTOS EN LA INSTITUCIÓN.	NO APLICA	SE DA ATENCIÓN A ESPACIOS ACCESIBLES PARA PERSONAS CON ALGUNA DISCAPACIDAD Y GRUPOS VULNERABLES	DRMS

2.2	2.2.1	*	2	Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	130				186	130	143.08	Adecuación de cobertura en requisitos para convocatorias de beca, así como mayor numero de asignación de becas por plantel	La forma de priorización a recibir una beca por parte de la Coordinación Nacional de Becas queda a consideración de que como plantel no poseemos el estatus de escuela prioritaria, sin embargo, se otorga la beca por el antecedente del alumno al haber cursado en alguna institución prioritarias desde nivel básico, o medio superior.	No aplica.	DSE
2.2	2.2.6	*	8	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	130	439	29.61		179	439	40.77	DESPUES DE CIERRE DE SISTEMA EN PLATAFORMA OOHEL, SE REALIZÓ EL ACUMULADO DE PORCENTAJE DE CREDITOS APROBADOS, OBTENIENDO 75 ALUMNOS QUE CUMPLIERON CON EL 100% DE CREDITOS DEL TOTAL QUE INTEGRA SU MATRICULA EN EL PERIODO ENERO-JUNIO 2023; Y 104 ALUMNOS QUE CUMPLIERON CON EL 100% DE	EGRESARON GENERACIONES GRANDES DEACUERDO A LA MATRICULA DE INCORPORACIÓN	NO APLICA.	DSE

												CREDITOS DEL TOTAL QUE INTEGRA SU MATRICULA EN EL PERIODO AGOSTO-DICIEMBRE 2023, DANDO UN TOTAL DE EGRESADOS EN EL 2023 DE 179 ALUMNOS.			
3.1	3.1.1	*	1	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	350	350	100		446	350	127.43	DIFUSION DE LA CONVOCATORIA DE NUEVO INGRESO PARA EL SEMESTRE ENERO - JUNIO 2023 Y AGOSTO-DICIEMBRE 2023	EN EL PERIODO ENERO-JUNIO 2023 SE TUVO UN INGRESO DE 136 ALUMNOS y DURANTE EL PERIODO AGOSTO-DICIEMBRE 2023 UN TOTAL DE 310 ESTUDIANTES CORRESPONDIENTES A LAS 4 CARRERAS OFERTADAS POR EL ITGAMII. DANDO UN TOTAL DE 446 ALUMNOS	NO APLICA.	DSE
ET.3	ET.3.1	*	13	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	1	1	100		1	1	100	"Difusión en redes sociales oficiales el código de conducta, dirigido a la comunidad estudiantil"	"NA"	"NA"	SSA

ET .3	ET.3. 2	*	14	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	1	1	100		1	1	100	"Difusión en redes sociales oficiales de los lineamientos y códigos de conducta hacia la comunidad estudiantil. promover en el aula de clase la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable Auditoria del Sistema de Gestión Integral, la cual considera en Equidad de Genero, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable. "	"Difusión en redes sociales oficiales de los lineamientos y códigos de conducta hacia la comunidad estudiantil. promover en el aula de clase la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable Auditoria del Sistema de Gestión Integral, la cual considera en Equidad de Genero, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable. "	NA	SSA
ET .4	ET.4. 2	*	16	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	1				1	1	100	Campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Genero Auditoria lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.	Campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Genero Auditoria lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.	NA	SSA
6.2	6.2.3	*	10	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado	1	1	100		1	1	100	"Modelo de Equidad de Genero Certificado "	"Modelo de Equidad de Genero Certificado "	NA	SSA

6.2	6.2.3	*	7	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	1	1	100		1	1	100	"SGC certificado "	"SGC certificado "	NA	SSA
6.2	6.2.3	*	8	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	1	1	100		0	1	0	"En proceso de unirse al equipo de certificación de SGA "	"Iniciar con los trabajos correspondientes y capacitación para lograr la certificación "	NA	SSA
6.4	6.4.1	*	17	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1	1	100		1	1	100	"Actualmente en el instituto esta en funcionamiento el comité de ética y prevención de conflictos de interés. "	"Actualmente en el instituto esta en funcionamiento el comité de ética y prevención de conflictos de interés. "	"Atender las actividades programadas "	SSA
6.4	6.4.2	*	18	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	1	1	100		1	1	100	"Se realizó la rendición de cuentas. Se mandó el informe al TecNM y se publico en la pagina oficial del instituto. Trimestralmente se reportan los resultados de las políticas de austeridad. "	"Se realizó la rendición de cuentas. Se mandó el informe al TecNM y se publico en la pagina oficial del instituto. Trimestralmente se reportan los resultados de las políticas de austeridad. "	"NA "	SSA

ET.6	ET.6.1	*	21	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1	1	100		1	1	100	"Actualmente se opera de forma eficiente el programa de cero plásticos de un solo uso. Desde el acceso se restringe la entrada de PET a la institución. "	"Actualmente se opera de forma eficiente el programa de cero plásticos de un solo uso. Desde el acceso se restringe la entrada de PET a la institución. "	NA	SSA
ET.6	ET.6.2	*	22	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con un programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	1	1	100		1	1	100	"Sustitución de lamparas de gas por lamparas de led considerada en el programa de mantenimiento preventivo. Reparación inmediata de fallas en el sistema eléctrico. Buscar la certificación de la norma 50001 2015 de energía. "	"Sustitución de lamparas de gas por lamparas de led considerada en el programa de mantenimiento preventivo. Reparación inmediata de fallas en el sistema eléctrico. "	"NA "	SSA

Total de indicadores = 42

Indicadores Cumplidos = 37

Indicadores No Cumplidos = 5

Porcentaje de cumplimiento de indicadores = 88%

Como se observa en esta tabla, el ITGAMII tuvo un 88% de indicadores cumplidos, de un total de 42. Con lo cual el ITGAMII cumplió sus metas trazadas en el año 2023.

X. CONCLUSIONES

El año 2023, en el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, se implementaron acciones estratégicas con la prioridad de garantizar los servicios educativos, evitar la deserción de estudiantes y mantener la permanencia de la planta docente por honorarios.

Los logros marcados en el presente informe, han sido producto del profesionalismo y dedicación de cada uno de los miembros que conforman nuestra comunidad, así como el respaldo institucional por parte de la Dirección General del TecNM.

El ITGAMII continúa cumpliendo los compromisos con esta casa de estudios, con la sociedad y con los estudiantes que hoy han egresado y forman parte del campo productivo del país. Aunado a la implementación de acciones educativas, programas de formación y actualización docente, eventos académicos y la implementación de un modelo de vinculación estratégica, es como se ha logrado la pertinencia ante la sociedad y la consolidación del sistema del Tecnológico Nacional de México en la Ciudad de México con una visión de vanguardia en el desarrollo del conocimiento.

Se debe reconocer a todos los integrantes de esta institución su lealtad e institucionalidad y a todos los estudiantes por su alta entrega y dedicación al trabajo académico que posesiona al ITGAMII como uno de los tecnológicos más fortalecidos del Ciudad de México y que contribuye en diversos programas a todo el sistema del Tecnológico Nacional de México.

Es un enorme orgullo trabajar para ellos, ya que son nuestra razón de ser.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"El Bien, La Verdad Y La Belleza, Desarrollo De La Humanidad" ®

OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
DIRECTOR DEL ITGAMII

Todos somos TECNM.

Ciudad de México, 14 de marzo 2024.

XI. ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Plantilla de personal Semestre enero-junio 2023. 17
Tabla 2. Tabla 2. Plantilla del personal Semestre agosto-diciembre 20233 17
Tabla 3 Plazas Federales del ITGAMII 2023. 18
Tabla 4. Plazas Federales en interinato del ITGAMII 2023. 19
Tabla 5. Grado de estudios del personal del ITGAMI, enero-junio 2023 20
Tabla 6. Plantilla de PAAE 2023 CON PLAZA 20
Tabla 7. gastos por pagos de honorarios del año 2023 21
Tabla 8. Programas de formación y actualización docente. 22
Tabla 9. Capacitación PAAE, año 2023 24
Tabla 10. Capacitación Directivos, año 2023 25
Tabla 11. Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación, 2023 28
Tabla 12. Programas de becas implementados en el 2023. 32
Tabla 13. Matricula 2023 33
Tabla 14. Mantenimientos preventivos y correctivos realizados en el año 2023 42
Tabla 15. Infraestructura para la atención de personas con alguna discapacidad o personas vulnerables. 44
Tabla 16 Alumnos en programas de primer nivel de atención. 45
Tabla 17 Convenios en materia de Residencias Profesionales y Servicio Social. 58
Tabla 18 Proyectos vinculados para el desarrollo de proyectos. 62
Tabla 19 RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS DEL AÑO 2023. 67

XII. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Evidencia de cursos para personal de Apoyo y Directivos del ITGAMII. 27
Ilustración 2. Maratón de Matemáticas. Prof. Ramón Jiménez López. Director General TecNM 29
Ilustración 3. Ceremonia Simbólica de Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales, 20232. 36
Ilustración 4. Laboratorio de Ergonomía y Estudio del Trabajo 39
Ilustración 5. Laboratorio de Propiedades y Comportamiento de los Materiales 40
Ilustración 6. Laboratorios de Cómputo y Redes 40
Ilustración 7. Visitas al C.I. en el semestre enero-junio 2023. 41
Ilustración 8. Visitas al C.I. en el semestre agosto-diciembre 2023 41
Ilustración 9. Banda de Guerra y Escolta del ITGAMII 48
Ilustración 10. Actividades deportivas y culturales 48
Ilustración 11. Evidencias de cursos SEDENA. 63
Ilustración 12. Evidencias de Diplomados CFE. 63